



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria  
Servizio Personale*

---

## DETERMINAZIONE N. 183 del 12/10/2020 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 12/10/2020 al n. 644

---

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ / DI FUNZIONE - AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Visti :

-la determina n. 559 del 18.07.2019 del Responsabile del settore finanziario avente ad oggetto. “**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**” Nella quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2019 con allegato il verbale il parere favorevole del Revisore dei Conti;

-la delibera di Giunta Comunale n. 149 del 20.11.2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato;

-la delibera di Giunta Comunale n. 159 del 04.12.2019 avente ad oggetto: “**LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**”

-la sottoscrizione in data 06.12.2019 da parte delle Organizzazioni Sindacali , le RSU aziendali e la parte pubblica del contratto integrativo decentrato normativo;

#### **Richiamate:**

il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede agli artt:

- all’art. 70-quinquies comma 1, *Per compensare l’eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di*

*posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.”;*

*- Art. 56-sexies Indennità di funzione 1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. 2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.*

*-Art.70-quinquies, comma 2, Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:*

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;*
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*

*- la delibera nr.125 del 04.10.2019 avente ad oggetto il “Piano degli obiettivi anno 2019”;*

*- il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 firmato in data 06.12.2019 ed in particolare :*

- art.11 Indennità per specifiche responsabilità;*
- Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità;*
- Art. 18 – Indennità di funzione*

**Viste** le valutazioni degli obiettivi del Peg anno 2019 rimesse dall'organismo interno di valutazione in data 02.10.2020 prot. n. 17915;

Viste le schede presentate dai responsabili di settore, in atti, “Attribuzione / Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità” ;

Considerato che le indennità sono quantificate in maniera proporzionale al punteggio assegnato in sede di conferimento di specifiche responsabilità.

Visto il Decreto Legislativo 267/2000 ;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:

- a.** del piano triennale anticorruzione 2020/2022, aggiornato con delibera di G.C. n. 08/2020;
- b.** del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano Sant'Angelo, approvato con Delibera di G.C. N.06 del 28.01.2014;
- c.** del patto d'integrità approvato con delibera di G.C. n.179 del 09.12.2015;

**Vista** l'assegnazione dei capitoli di spesa tramite PEG approvato con delibera di G.M. n.83 del 31.07.2020;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 16.07.2020 di nomina a responsabile del settore finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

## IL FUNZIONARIO

Verificato ;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

## DETERMINA

- di liquidare per l'anno 2019 il compenso previsto dal CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 agli artt. 70-quinquies comma 1 e 2 ed all'art. 56-sexies, e dal CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 firmato in data 06.12.2019 ed in particolare:

- art.11 Indennità per specifiche responsabilità;
- Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità;
- Art. 18 – Indennità di funzione;

secondo le schede di valutazione e i relativi prospetti riepilogativi pervenuti dai responsabili di Area depositati in atti , nei limiti delle disponibilità assegnate , per un totale complessivo di € **11.550,00** , oltre gli oneri riflessi ed IRAP , derivante dal presente provvedimento , ai seguenti capitoli del Bilancio così come di seguito distinto :

- di imputare la spesa di € **11.550,00** oltre gli oneri riflessi ed IRAP , derivante dal presente provvedimento , ai seguenti capitoli del Bilancio ;

- a) € **11.550,00** (oneri diretti ) da corrispondere ai dipendenti comunali di cui all'unito prospetto nella misura a fianco di ciascuno indicata al Cap. 2540 RP 2019 “ Fondo per il Trattamento Accessorio”;
- b) € **2.748,90** al Cap. 2560 RP 2019 “ Contributi a carico dell'Ente” ;
- c) € **981,75** al Cap. 2981 RP 2019 “ IRAP” .

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente.

Mosciano S.A., li 12/10/2020

**Il Responsabile del Settore  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, lì 12/10/2020**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, lì 12/10/2020**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 12/10/2020

**Istruttore Amministrativo  
Antonio Del Vescovo**