



# COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

*Area Finanziaria  
Servizio Personale*

## DETERMINAZIONE N. 117 del 15/05/2023 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 15/05/2023 al n. 371

**OGGETTO:** ART. 21 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019/2021 – ART. 24 CCNL COMPARTO ENTI LOCALI LIQUIDAZIONE REPERIBILITÀ AL PERSONALE INTERESSATO – PERIODO GENNAIO – DICEMBRE 2022

### IL RESPONSABILE DI SETTORE

#### VISTE:

- la determina n. 400 del 01.06.2022 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 29.11.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - integrazione”;
- l’ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate siglato dalla commissione decentrata il 23/09/2022;
- la delibera di G.C. n. 111 del 30.09.2022 avente ad oggetto: “CCDI del personale non dirigente - annualità economica 2022 - autorizzazione alla firma”;
- La delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 27/04/2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Rendiconto della gestione per l’esercizio 2022 ai sensi dell’art. 227, d.lgs. n. 267/2000.”

**RICHIAMATO** il contratto collettivo decentrato normativo del comune di Mosciano Sant’Angelo 2019/2021 sottoscritto in data 06.12.2019

**RIBADITO** che all’interno del Fondo del Trattamento accessorio sono ricomprese specifiche somme tese a remunerare **la reperibilità** art. 21 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021 – art. 70-bis CCNL comparto enti locali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 20/11/2019

**RICHIAMATO** l’art. 21 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021 che prevede:

*“Art. 21 – Reperibilità*

*1. L’istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposta dall’Ente.*



2. Il compenso, da liquidarsi con cadenza annuale, per servizio di reperibilità è quello stabilito dall'art. 24, comma 1, del CCNL;

3. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese; gli enti devono assicurare la rotazione tra più soggetti, anche volontari; che determina il compenso da corrispondere al personale dipendente a titolo di Reperibilità, da liquidarsi con cadenza annuale è quello stabilito dall'art. 24, comma 1, del CCNL;"

**VISTO** l'accordo sottoscritto con la delegazione trattante, dove le parti si sono accordate – tra l'altro - sulla individuazione del criterio di ripartizione e destinazione delle risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate, prevedendo di destinare alla voce "indennità di reperibilità" la somma complessiva di € 1.900,00 sull'anno 2022

**VISTA** la nota della Responsabile del Servizio Demografici e l'attestazione del Responsabile dell'Area Vigilanza prot. n.1868 del 25.01.2023;

**CONSIDERATI** i controlli dell'Ufficio Personale sull'effettiva disponibilità alla reperibilità dei soggetti interessati

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità di Reperibilità relativamente al periodo gennaio – dicembre 2022;

#### **RILEVATO:**

- che la tariffa oraria di € 10,33 stabilita dal comma 1 del predetto articolo è stata confermata dall'articolo 24, comma 1 del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018, come stabilito dall'art.21 del CCDI

- che tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale.

**CONSIDERATO** l'art. 2 comma 8 del C.C.N.L Comparto Funzioni Locali 2019/2021

**VISTO** il Decreto Legislativo 267/2000;

#### **IL FUNZIONARIO**

Verificato ;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**



#### **DETERMINA**

1. Per quanto in narrativa , che qui si intende integralmente riportato , di liquidare e pagare a favore dei sotto elencati dipendenti comunali, a titolo di indennità di Reperibilità - art. 21 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021 – relativamente al periodo gennaio – dicembre 2022, la somma a fianco di ciascuno indicata:

MATRICOLE	GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			TOTALE
	N.	IMPORTO	TOTALE	N.	IMPORTO	TOTALE	
3136672466	31	€ 10,33	€320,23	5	€ 20,66	€103,30	€ 423,53
3137804114	4	€ 10,33	€ 41,32	0	€ 20,66	€ 0,00	€ 41,32
3137810562	4	€ 10,33	€ 41,32	0	€ 20,66	€ 0,00	€ 41,32

2. Di imputare la spesa complessiva di € 669,65, di cui € 506,17 per oneri diretti, € 120,46 oneri riflessi ed € 43,02 per IRAP , derivante dal presente provvedimento , ai seguenti capitoli del Bilancio:

Cap. 2540 “ Fondo per il Trattamento Accessorio”	€ 506,17
Cap. 2560 “ Contributi a carico dell’Ente “	€ 120,46
Cap. 2981 “ IRAP “	€ 43,02

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all’obbligo di pubblicazione nell’apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente.

Mosciano S.A., li 15/05/2023

**Il Responsabile del Settore**  
**F.to Daniele Gaudini**



Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, li**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
F.to Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, li 15/05/2023**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
F.to Daniele Gaudini**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 15/05/2023

**L'istruttore Amministrativo  
F.to Valeria Amatucci**

E' Copia Conforme all'Originale da servire ad uso amministrativo.

Mosciano Sant'Angelo, li 15/05/2023



L'istruttore Amministrativo

Valeria Amatucci