



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria  
Servizio Personale*

## DETERMINAZIONE N. 139 del 16/06/2022 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 16/06/2022 al n. 445

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ / DI FUNZIONE - AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021

### CONSIDERATE :

- la determina n. 376 del 28.05.2021 del Responsabile del settore finanziario avente ad oggetto. **“costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 (CCNL funzioni locali 21 maggio 2018)”**, nella quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021 con allegato il verbale il parere favorevole del Revisore dei Conti;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 07.06.2021 avente ad oggetto : "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa"
- la delibera di Giunta Comunale n. 97 del 06.10.2021 avente ad oggetto: “ Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2021 - autorizzazione alla firma”
- la sottoscrizione in data 06.12.2019 da parte delle Organizzazioni Sindacali , le RSU aziendali e la parte pubblica del contratto integrativo decentrato normativo;



**RICHIAMATO** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede agli artt:

- all'art. 70-quinquies comma 1, *Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.”;*

- Art. 56-sexies Indennità di funzione 1. *Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. 2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.*

-Art.70-quinquies, comma 2, *Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:*

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

**VISTO** il *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021* firmato in data 06.12.2019 ed in particolare:

- Art 11 " Indennità specifiche responsabilità"
- Art. 12 "Indennità per ulteriori specifiche responsabilità"
- Art. 18 "Indennità di funzione"

**CONSIDERATE** le schede presentate dai responsabili di settore, in atti, "Attribuzione / Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità - indennità di funzione e di ulteriore specifiche responsabilità"

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione in capo al Responsabile del Procedimento e al Responsabile di area e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:

- a) del "Piano triennale di prevenzione della corruzione- Aggiornamento 2022/2024" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n°32 in data 29.04.2022;
- b) del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano approvato con delibera di Giunta Comunale n.6/2014 e del nuovo Codice di condotta di cui all' art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

**Verificato** che sono state rispettate le misure di prevenzione generali e specifiche previste dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente con riferimento al presente procedimento e al conseguente provvedimento finale;

**Accertato** che il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016

**Vista** l'assegnazione dei capitoli di spesa tramite PEG approvato con delibera di G.M. n.41 del 12.05.2021;

**Visto** il decreto sindacale n. 5 del 16.07.2021 di nomina a responsabile del settore finanziario;

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

**VISTO:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;



- l'art. 107 in combinato disposto con l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

## IL FUNZIONARIO

### Verificato:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti,  
**esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto;**

## DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato

1. Di liquidare per l'anno 2021 il compenso previsto dal CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 agli artt. 70-quinquies comma 1 e 2 ed all'art. 56-sexies, e dal CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 firmato in data 06.12.2019 ed in particolare:
  - art.11 Indennità per specifiche responsabilità;
  - Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità;
  - Art. 18 – Indennità di funzione

secondo le schede di valutazione e i relativi prospetti riepilogativi pervenuti dai responsabili di Area depositati in atti, nei limiti delle disponibilità assegnate, per un totale complessivo di **€ 12.640,00, oltre gli oneri riflessi ed IRAP**, derivante dal presente provvedimento,
2. di imputare la spesa di **€ 16.722,72** oltre gli oneri riflessi ed IRAP, derivante dal presente provvedimento, ai seguenti capitoli del Bilancio:
  - a) **€ 12.640,00** (oneri diretti ) da corrispondere ai dipendenti comunali di cui all'unito prospetto nella misura a fianco di ciascuno indicata al Cap. 2540 RP 2021 “ Fondo per il Trattamento Accessorio”;
  - b) **€ 3.008,32** al Cap. 2560 RP 2021 “ Contributi a carico dell'Ente” ;
  - c) **€ 1.074,40** al Cap. 2981 RP 2021 “ IRAP” .
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente.

Mosciano S.A., li 16/06/2022



**Il Responsabile del Settore  
F.to Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, li**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
F.to Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, li 16/06/2022**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
F.to Daniele Gaudini**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 16/06/2022

**Istruttore Amministrativo  
F.to Valeria Amatucci**

E' Copia Conforme all'Originale da servire ad uso amministrativo.

Mosciano Sant'Angelo, li 16/06/2022



L'istruttore Amministrativo  
Valeria Amatucci



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*-Provincia di Teramo-*

## INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'- FUNZIONE ANNO 2021

### Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità

matricola	indennità
3136838674	€ 1.200,00
3137424434	€900,00
3136988962	€ 600,00.
3136672466	€ 1.800,00
3136948274	€ 2.400,00
3137873010	€ 1.200,00
3136927938	€ 2.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.500,00</b>

### Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

matricola	indennità
3137238002	€ 350,00
3137804114	€145,00
3137810562	€145,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 640,00</b>

### Art. 18 – Indennità di funzione

matricola	indennità
3136995682	€ 1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.500,00</b>

