



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Area Vigilanza

Area Vigilanza

DETERMINAZIONE N. 57 del 20/06/2022 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 20/06/2022 al n. 467

OGGETTO: **ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT. F) CCNL 01/04/1999 ART. 70 QUINQUIES DEL CCNL 2016/2018 - NOMINA RESPONSABILE DEI SERVIZI ALL'ISTRUTTORE DI VIGILANZA C.G. - PROFILO PROFESSIONALE "C" - SOTTUFFICIALE DELLA POLIZIA LOCALE.**

IL RESPONSABILE DI AREA

Richiamato il decreto del Sindaco n.3/2021 di attribuzione della responsabilità dell'Area Vigilanza;
Premesso che:

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 in data 29/08/2008 e s.m.i è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

-con deliberazione di Giunta Comunale n.155 in data 03/11/2017 è stata approvata la nuova macro struttura comunale, come da ultimo modificata con deliberazione n. 80 in data 24/07/2020;

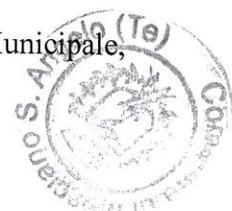
Dato atto che in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per il biennio 2016/2018, il quale all'art. 70 quinquies, comma 1, sostituendo l'art. 17 del CCNL 01.04.1999, comma 2, lett. f), prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta una indennità ai sensi dell'art.13 e seguenti;

Evidenziato che per il riconoscimento delle indennità in parola deve trattarsi di effettiva specifica responsabilità e che lo svolgimento di attività di responsabile del procedimento è strettamente collegato, per i dipendenti di categoria C e D, al contenuto della declaratoria professionale, costituendo pertanto il normale svolgimento della loro attività;

Visto l'art. 11 del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2019-2021, sottoscritto in data 6.12.2019, con il quale vengono stabiliti i criteri e le modalità per la determinazione dell'importo della indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL ai dipendenti caratterizzati da specifiche responsabilità, che sono appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile, con atto scritto, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;

Considerato altresì che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, all'art. 24 comma 1) prevede per il Responsabile di Area individua i responsabili di servizio fra i dipendenti di categoria D o in mancanza di categoria C, che lo stesso ritenga idonei, fermo restando le mansioni proprie della categoria di appartenenza;

Rilevato che nel Settore Vigilanza è articolato in servizi e segnatamente: Polizia Municipale,



commercio ed attività produttive, Messo - notifiche e servizi demografici/statistici

- Preso atto che il dipendente CESARE GIOVAGNONI, istruttore di vigilanza, cat. C, posizione economica C/6, dipendente a tempo indeterminato, con determina n.138/2016 reg. generale, a firma del responsabile del settore vigilanza, è stato nominato addetto al coordinamento all'interno del servizio di Polizia Locale, con il grado di Sottufficiale (Maresciallo), fino a nuova disposizione organizzativa;
- Atteso che il servizio di Polizia Locale risulta privo della figura del responsabile del servizio e dei procedimenti amministrativi;
- Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che all'art. 24 comma 1) prevede per il titolare di posizione organizzativa responsabile di settore la facoltà di individuare i responsabili di servizio fra i dipendenti di categoria D o in mancanza di categoria C, che lo stesso ritenga idonei, fermo restando le mansioni proprie della categoria di appartenenza;
- Verificato che tra il personale assegnato al servizio di Polizia Locale non risultano dipendenti di categoria D;
- Visto all'art.56-sexies del CCNL al personale di Categoria C e D (non incaricato di posizione organizzativa) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, viene erogata l'indennità prevista nel CCDI all'art. 17 (indennità di funzione) secondo i criteri e misure di seguito riportate:

a)	<i>Agenti:</i>	<i>da 500,00 a 1.000,00 euro;</i>
b)	<u>Sottufficiali:</u>	<u>da 700,00 a 2.000,00 euro;</u>
c)	<i>Ufficiali direttivi:</i>	<i>da 1.000,00 a 2.500,00 euro;</i>
d)	<i>Ufficiali dirigenti:</i>	<i>da 1.500,00 a 2.700,00 euro;</i>

.....All'interno di ogni fascia, come sopra definite, l'importo viene stabilito sulla base del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali degli enti, previa valutazione annuale del Comandante della Polizia locale.

L'indennità NON è erogabile quando il dipendente:

- Non abbia svolto almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di cui alla nota 1.*
- Quando il dipendente abbia subito un provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto, nell'anno di riferimento.*

Richiamato l'art. 24 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che individua competenze e responsabilità dei responsabili di servizio e prevede al comma 4° l'assegnazione, all'atto della nomina, da parte del responsabile di Settore della responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti il servizio, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990;

Dato atto CCNL all'art 70 quinquies e il CCDI normativo 2019-2021 all'art.11 prevedono il riconoscimento di una specifica indennità, compatibilmente con le risorse disponibili e determinate in sede di ripartizione del trattamento economico accessorio dalla contrattazione decentrata, la cui liquidazione avverrà previa valutazione del responsabile di Area nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di approvazione del CCDI normativo;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla attribuzione con il presente provvedimento delle specifiche responsabilità e alla conseguente corresponsione dell'indennità di cui sopra al dipendente di categoria C[^], Maresciallo -sottufficiale C. G., la cui somma verrà quantificata a seguito di valutazione del Responsabile di Area, come da tabella allegata al collettivo decentrato integrativo normativo 2019/2021 e di seguito riportata nel dispositivo;

Precisato che l'indennità verrà corrisposta a consuntivo per il servizio svolto e che la corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui è



correlata, nonché alla disponibilità e assegnazione delle risorse in sede di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 ;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la vigente normativa contrattuale nazionale e decentrata;

Inoltre, il Responsabile di Area

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:

a) del "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NONCHÉ DEL PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2022/2024" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 29.04.2022;

b) del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano Sant'Angelo, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n° 6 del 28.01.2014 e del nuovo Codice di condotta di cui all' art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1. di nominare, con decorrenza dal 1/01/2022, ai sensi dell'art. 24 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il dipendente di categoria C[^], Maresciallo - sottufficiale C. G, Responsabile del Servizio, fermo restando le mansioni proprie della categoria di appartenenza. La nomina di cui al presente provvedimento è valida sino al 31.12.2022 ed eventualmente può cessare a seguito di:

- di riorganizzazione;
- dimissioni e/o cessazione dal Servizio;
- trasferimento ad altro Servizio o Ufficio comunale;
- collocazione in posizione di comando o di distacco presso altro Ente;
- revoca dell'incarico;

2. di assegnare, al dipendente Sottufficiale - Maresciallo di Polizia Municipale, CESARE GIOVAGNONI, in servizio presso il Settore Vigilanza- Comando Polizia Municipale, con inquadramento nella categoria "C" – posizione economica "C/6", l'attribuzione delle funzioni relative al coordinamento di altri Istruttori di P.M., alla sostituzione del Comandante in sua assenza ed alla gestione sanzioni amministrative, infortunistica stradale, commercio e polizia amministrativa, edilizia, polizia giudiziaria e parte di procedimenti ad essi connessi, la responsabilità dei procedimenti amministrativi afferenti a tale servizio, relativamente ai quali le sono affidati i compiti di cui agli artt. 5 e 6 della L. n. 241/1990, precisando che il Responsabile del procedimento cura, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dai sopra citati articoli della Legge 241/90 e che l'elencazione delle attività e competenze suindicata non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal responsabile dell'Area

3. di dare atto che il Responsabile di Servizio collabora con il Responsabile di Area nella definizione dei programmi operativi e risponde del raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferma restando la competenza del Responsabile di Area in relazione alla adozione dei provvedimenti finali con rilevanza esterna, nel rispetto degli indirizzi e delle direttive ricevuti dal Responsabile di Area;

4. di designare Sottufficiale - Maresciallo di Polizia Municipale, C.G. incaricato/autorizzato del trattamento dei dati personali nell'ambito dei procedimenti del Servizio e dei compiti assegnati, ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 ([General Data Protection Regulation](#) o GDPR) è la normativa europea in materia di [protezione dei dati](#);



5. di dare atto che con successivi provvedimenti verrà determinata e successivamente liquidata l'indennità per specifiche responsabilità, secondo le risorse che sono previste ed assegnate dalla contrattazione decentrata per l'anno 2022 e in applicazione dei criteri di cui all'art.11 del contratto normativo decentrato, come da allegata Tabella 1 ;
6. di disporre la comunicazione del presente provvedimento all'interessata che lo firmerà per accettazione dell'incarico;
7. di comunicare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti in sede di prossima riunione della delegazione trattante.

Mosciano S.A., li 20/06/2022

**Il Responsabile del Settore
F.to Enio Di Benedictis**



Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, li 20/06/2022

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, li

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 21/06/2022

**Istruttore Amministrativo
F.to Valeria Amatucci**

E' Copia Conforme all'Originale da servire ad uso amministrativo.

Mosciano Sant'Angelo, li 21/06/2022

L'istruttore Amministrativo

Valeria Amatucci
