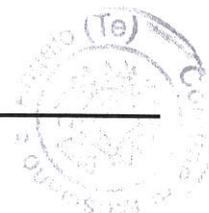




# COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

*Servizio Personale*  
*Servizio Personale*



## DETERMINAZIONE N. 181 del 04/08/2021 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 04/08/2021 al n. 552

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI AREA E P.O. RELATIVA ALL'ANNO 2020

### PREMESSO

- che con deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 24.07.2020 è stato approvato la “**MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA E FUNZIONIGRAMMA: APPROVAZIONE MODIFICHE**”;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.83 del 15.06.2019 è stato approvato il “**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, REVOCA, GRADUAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**”;
- che la macrostruttura del comune di Mosciano Sant'Angelo prevede n° 5 posizioni organizzative ed in particolare: 1) Settore amministrativo, 2) Settore finanziario, 3) Settore Lavori Pubblici, 4) Settore Urbanistico, 5) Settore Polizia Municipale;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 97 del 18-7-2017 con la quale, tra l'altro: -si approvava il Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n.123 del 26.10.2020;

**VISTO**, in particolare, il Titolo III del nuovo CCNL funzioni locali triennio 2016-2018, l'art. 15:

*“1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.*

*Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

*4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione*

di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67. ”

Richiamato il parere dell'ARAN n. 4781 dell'11 luglio 2019, che fornisce indicazioni in merito alla corretta gestione dell'indennità degli incaricati di posizione organizzativa, in particolare illustrando che:

- le eventuali somme, comunque, non utilizzate nel corso dell'anno per erogare la retribuzione di posizione e di risultato, poiché le stesse sono spese a carico del bilancio dell'ente, non possono più rientrare nel fondo dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, rappresentando solo economie di bilancio;

- in sede di destinazione delle complessive risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione, devono essere considerate tutte le PO previste dall'ordinamento dell'ente, a prescindere dalla circostanza che le stesse risultino coperte o meno;

- quanto all'interim, la disciplina negoziale non fornisce alcuna nozione specifica delle condizioni legittimanti il conferimento, pertanto in materia occorre fare riferimento alle prassi consolidate presso gli enti;

Richiamati i decreti sindacali di attribuzione ai funzionari dell'ente della titolarità delle varie Posizioni Organizzative;

Vista:

- la previsione del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 sottoscritto in data 6.12.2019, all'art.20 “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative”;

- la modifica all'art 20 del CCDI normativi 2019/2021 – “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative “– aumentando la quota percentuale dal 15% al 22 % della retribuzione di risultato destinata alle posizioni organizzative sottoscritta in data 02.12.2020 (autorizzazione delibera di G.C. n. 139 del 23.11.2020);

Viste:

- le valutazioni del personale incaricato di posizioni organizzative anno 2020 rimesse dall'organismo interno di valutazione in data 09.07.2021 prot. n. 14524 depositate agli atti;

- la delibera di Giunta Comunale n. 77 del 29.07.2021 avente ad oggetto: “**PRESA D'ATTO E RECEPIMENTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2020**”



Preso atto che dalle risultanze dei suddetti atti emerge che la somma complessiva da liquidare a titolo di indennità di risultato per l'anno 2020 a favore dei responsabili di Posizione Organizzativa ammonta ad € 14.981,24 oltre gli oneri riflessi ed IRAP ;

Ritenuto procedere alla relativa liquidazione;

Visto il Decreto Legislativo 267/2000 ;

Visto che la presente determina e firmata dalla dipendente Dott.ssa Cristina Di Emidio del servizio finanziario considerato che il Responsabile di Settore Dott. Daniele Gaudini è parte interessata nella suddetta liquidazione;

### IL FUNZIONARIO

Verificato ;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

### DETERMINA

- Liquidare l'indennità di risultato alle Posizioni Organizzative relativa all'anno 2020 come risultante dalla tabella, la quale, seppur non materialmente allegata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di imputare la spesa di € **14.981,24** oltre gli oneri riflessi ed IRAP , derivante dal presente provvedimento , ai seguenti capitoli del Bilancio ;
  - a) € **14.981,24**(oneri diretti ) da corrispondere ai dipendenti comunali di cui al prospetto depositato agli atti nella misura a fianco di ciascuno indicata al Cap. 2540 RP 2020 “ Fondo per il Trattamento Accessorio”;
  - b) € **3.565,53** al Cap. 2560 RP 2020 “ Contributi a carico dell'Ente” ;
  - c) € **1.273,40** al Cap. 2981 RP 2020 “ IRAP” .
- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente.
- Darsi atto che la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Valutazione, trasparenza e merito".

Mosciano S.A., li 04/08/2021

**Il Responsabile del Servizio  
F.to Cristina di Emidio**



Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, li 04/08/2021**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari f.f.  
F.to Cristina Di Emidio**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^ del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, li 04/08/2021**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari f.f.  
F.to Cristina Di Emidio**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 04/08/2021

**Istruttore Amministrativo  
F.to Antonio Del Vescovo**

E' Copia Conforme all'Originale da servire ad uso amministrativo.

Mosciano Sant'Angelo, li 04/08/2021



L'Istruttore Amministrativo  
Antonio Del Vescovo