



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

AREA 4 - VIGILANZA

AREA 4 - VIGILANZA

DETERMINAZIONE N. 64 del 16/06/2025 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 16/06/2025 al n. 506

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
– AREA 4[^] - VIGILANZA E SERVIZI GOVERNATIVI. ANNO 2025**

IL RESPONSABILE DELL' AREA

Visti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 17.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2025/2027 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 17.02.2025, di approvazione del bilancio di previsione finanziario pluriennale 2025/2027 (art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 10 del D.Lgs. 118/2011);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 06/03/2025 di “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 - Parte finanziaria”;
- il Decreto sindacale n. 11/2025, di conferimento attribuzione incarico di elevata qualificazione dell'area 4[^] “Vigilanza e servizi governativi”;

Considerato che:

- l'art. 84, comma 1, primo periodo, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 stabilisce quanto segue:
- *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).”*
- la previsione contrattuale stabilisce che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL;

- **Rilevato che** l’Ente, nell’esercizio della propria autonomia in materia organizzativa, è chiamato ad individuare la soluzione per rispondere alla gestione e funzionalità dei propri uffici e servizi, e che la maggiore responsabilizzazione dei dipendenti permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;
- **Ribadito che** le indennità di responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l’espletamento di funzioni ulteriori rispetto all’esercizio dei compiti propri della categoria di appartenenza, pertanto le indennità possono essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie di appartenenza;
- **Visto** l’attuale organigramma organizzativo del comune ed in particolare dell’area 5^ “Vigilanza e servizi governativi”;

DATO ATTO che è necessario operare il formale conferimento di incarico per particolari e specifiche responsabilità con riferimento all’Area vigilanza e servizi governativi;

TENUTO CONTO che i criteri di valutazione e pesatura dell’incarico in parola sono fissati dal [contratto collettivo integrativo](#) decentrato - anno 2023-2025;

CONSIDERATO che:

- la graduazione delle indennità terrà conto dell’impegno richiesto, del grado di responsabilità e autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati, nella specifica attività, in base alla categoria di appartenenza;
- i compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell’anno di riferimento;
- al fine di ottimizzare l’attività dei servizi comunali si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare le diverse posizioni di responsabilità come di seguito elencate;

SERVIZI DEMOGRAFICI

<p>Matricola n. 3136672466 Cat.C – area istruttori servizi demografici</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità, che necessitano dell’ausilio di più professionalità, inerenti l’anagrafe, lo stato civile, elettorale, la leva, la statistica, l’autentica di firme, copie e documenti, 2. Responsabilità del servizio e coordinamento delle risorse umane presenti; 3. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa; 4. responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese.
<p>Matricola n. 3137804114 Cat.C^ - area istruttori servizi demografici</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. responsabilità di procedimenti complessi e a conduzione fasica inerenti l’anagrafe, lo stato civile, l’autentica di firme, copie e documenti. 2. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
<p>Matricola n. 3137810562 Cat. C^- area istruttori servizi demografici</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. responsabilità di procedimenti complessi e a conduzione fasica inerenti l’anagrafe, lo stato civile, l’autentica di firme, copie e documenti. 2. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;

SERVIZIO AMMINISTRATIVO - POLIZIA LOCALE

<p>Matricola n. 1263926566 Cat. C^- area istruttori</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa alle attività di competenza del settore: <ul style="list-style-type: none"> • supporto alle attività istruttorie relative a tutti gli adempimenti propedeutici all'adozione di atti a rilevanza esterna, compreso atti di determinazioni o anche di deliberazioni; • verifica periodica dello stato dell'arte circa gli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente"; 2. gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
---	--

DETERMINA

- Di individuare e conferire, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021, le specifiche responsabilità ai dipendenti di cui alla tabella in preambolo;
- L'attribuzione di cui al presente provvedimento è valida sino **al 28.05.2026**, scadenza della nomina di conferimento dell'incarico di elevata qualificazione dell'area vigilanza e servizi governativi, giusto decreto n.11 del 29.11.2025, ed eventualmente può cessare a seguito di riorganizzazione o altre cause;
- Di precisare che il relativo compenso è stabilito dall'art.10 del CCDI – triennio 2023-2025;
- Di dare atto che la conseguente spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione all'interno del fondo per la produttività di settore;
- Di dare atto che gli importi dovuti verranno liquidati con cadenza annuale, a rendiconto;
- Di trasmettere il presente atto ai soggetti interessati e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.
- la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi nella sezione Amministrazione Trasparente trattandosi di atti relativi alla contrattazione collettiva decentrata, quindi rilevante con quanto stabilito dal D.Lgs.n.33/2013.
- di informare del presente provvedimento le 00.SS.;
- A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.i. si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Signor Enio Di Benedictis, Responsabile dell'area Vigilanza.

Mosciano S.A., li 16/06/2025

Il responsabile del Settore
DI BENEDICTIS ENIO
(Atto Sottoscritto Digitalmente)

