



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*AREA 4 - VIGILANZA*

*AREA 4 - VIGILANZA*

---

## DETERMINAZIONE N. 65 del 16/06/2025 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 16/06/2025 al n. 507

---

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI FUNZIONE ANNO 2025, ISTRUTTORE DI VIGILANZA C.G. - SOTTUFFICIALE DELLA POLIZIA LOCALE - PROFILO PROFESSIONALE "C" -**

### IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che:

- l'articolo 4 della legge n.241/1990 e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che“le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento, l'unità organizzativa responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale” , il titolo IV del D.Lgs.18 agosto 2000,n.267 introduce norme sull'Organizzazione del Personale degli enti locali, in particolare l'articolo 89,comma 6,del richiamato D.Lgs.n. 267/2000 prevede che “Nell'ambito delle leggi, nonché dei regolamenti, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dai soggetti preposti alla gestione con la capacità del privato datore di lavoro”;

Rilevato che:

- l'articolo 107, comma 1, del citato Decreto n.267/2000, prevede che “la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa,di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”;
- l'articolo 5,comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2^ comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità ed in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti;
- Visti gli articoli 5 e 6 della Legge n.241/1990 e s.m.i.;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 74/2008 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 67/2025, è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa comunale e l'assegnazione delle attuali dotazioni ai servizi,

- nel suddetto regolamento, è stata definita l'organizzazione del Comune in Settori, Uffici, Unità di Progetto e/o gruppo di lavoro e nel relativo allegato "A" è stata delineata la struttura organizzativa dell'Ente, articolata in 4 aree :
- Considerato che con decreto sindacale N. 11/2025 del 29.05.2025 è stata attribuito l'incarico di E.Q. dell'Area 4^ “ Vigilanza e servizi governativi al sig. Enio Di Benedictis, Responsabile del Settore Vigilanza - Comandante Polizia Locale, articolato in 4 settori e servizi e segnatamente: Comando di Polizia Locale, Fiere e mercati ed attività temporanee, sicurezza stradale ed ambientale e servizi governativi;
- Preso atto che il dipendente C. G. , istruttore di vigilanza, cat. C, posizione economica C/6, dipendente a tempo indeterminato, con determina n.138/2016 reg. generale, a firma del responsabile del settore vigilanza, è stato nominato addetto al coordinamento all'interno del servizio di Polizia Locale, con il grado di Sottufficiale, ex Maresciallo, attuale Sovrintendente Capo, fino a nuova disposizione organizzativa;
- Atteso che il servizio di Polizia Locale risulta privo della figura del responsabile del servizio e dei procedimenti amministrativi;
- Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che all'art. 24 comma 1) prevede per il titolare di posizione organizzativa responsabile di settore la facoltà di individuare i responsabili di servizio fra i dipendenti di categoria D o in mancanza di categoria C, che lo stesso ritenga idonei, fermo restando le mansioni proprie della categoria di appartenenza;
- Verificato che tra il personale assegnato al servizio di Polizia Locale non risultano dipendenti di categoria D;
- Visto all'art.97 del CCNL 16 novembre 2022, comma 1^ .... “*gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, viene erogata l'indennità prevista nel CCDI all'art. 22 “Indennità di funzione” secondo i criteri di seguito riportate e previa valutazione annuale del Comandante della Polizia Locale:*

1. *a) responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità che necessitano dell'ausilio di più professionalità;*
2. *b) coordinamento di risorse umane;*
3. *d) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;*
4. *e) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;*
5. *f) responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese.*

*L'indennità NON è erogabile quando il dipendente:*

- a) Non abbia svolto almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di cui alla nota 1.*
- b) Quando il dipendente abbia subito un provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto, nell'anno di riferimento.*

- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla corresponsione dell'indennità, ad una unità fra quelle di cat. C), ed erogare la predetta **indennità di funzione** al sottufficiale di Polizia Locale "Cesare Giovagnoni;

Precisato che l'indennità verrà corrisposta a consuntivo per il servizio svolto e che la corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e funzioni a cui è correlata, nonché alla disponibilità e assegnazione delle risorse in sede di ripartizione del fondo delle risorse decentrate **anno 2025**;

Visti:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo statuto comunale;
- il D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art.97 del CCNL 2019/2021;
- l'art.22 del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2023-2025;

## IL FUNZIONARIO

Ritenuta la propria competenza;

Verificato:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti, esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte trascritte e riportate;

- di assegnare al dipendente Sottufficiale di Polizia Municipale, CESARE GIOVAGNONI, in servizio presso il Settore Vigilanza - Comando Polizia Locale, con inquadramento nella categoria "C" – posizione economica "C/6", l'attribuzione delle responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità che necessitano dell'ausilio di più professionalità;

1. *a) responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità che necessitano dell'ausilio di più professionalità;*
2. *b) coordinamento di risorse umane;*
3. *d) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;*
4. *e) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;*
5. *f) responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese.*

- di precisare che il Responsabile di Servizio collabora con il Responsabile dell'area nella definizione dei programmi operativi e risponde del raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferma la responsabilità finale del Responsabile dell'Area in relazione alle competenze attribuite e nel rispetto degli indirizzi e delle direttive ricevuti di designare la predetta dipendente incaricata del trattamento dei dati personali nell'ambito dei procedimenti del

Servizio e dei compiti assegnati, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;

- L'attribuzione di cui al presente provvedimento è valida sino al **28.05.2026**, scadenza della nomina di conferimento dell'incarico di elevata qualificazione dell'area vigilanza e servizi governativi, giusto decreto n.11 del 29.11.2025, eventualmente può cessare per:
  - a) dimissioni e/o cessazione dal Servizio;
  - a) trasferimento ad altro Servizio o Ufficio comunale;
  - b) collocazione in posizione di comando o di distacco presso altro Ente;
  - c) revoca dell'incarico;

Di dare atto che:

- la spesa riveniente dall'adozione del presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli di bilancio, all'uopo destinati con gli atti di costituzione e utilizzo del Fondo;
- la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi nella sezione Amministrazione Trasparente trattandosi di atti relativi alla contrattazione collettiva decentrata, quindi rilevante con quanto stabilito dal D.Lgs.n.33/2013.
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza
- di informare del presente provvedimento le 00.SS.;
- A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. si rende noto che il Responsabile del procedimento é il Commissario Capo Superiore - Enio Di Benedictis, Comandante della Polizia Locale e Responsabile del Settore Vigilanza.

Mosciano S.A., li 16/06/2025

**Il responsabile del Settore**  
**DI BENEDICTIS ENIO**  
(Atto Sottoscritto Digitalmente)