



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria
Servizio Personale*

DETERMINAZIONE N. 2 del 10/01/2022 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 10/01/2022 al n. 9

OGGETTO: SELEZIONE ANNO 2021 PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -PRESA D'ATTO GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE BENEFICI ECONOMICI AGLI AVENTI DIRITTO

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

TENUTO CONTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 118 in data 14.10.2020 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente"



VISTE:

- la determinazione RG n.376 del 28.05.2021 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 in data 07.10.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 29.11.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - integrazione”;
- l’ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate siglato dalla commissione decentrata il 14.10.2021 e protocollo n.21641 del 14.10.2021;
- la delibera di G.C. n.97 del 06.10.2021 avente ad oggetto: “CCDI del personale non dirigente - annualità economica 2021 - autorizzazione alla firma”;

CONSIDERATA la Deliberazione di Giunta Comunale n 102 del 20.10.2021 avente ad oggetto *"Modifica del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente"* con la quale venivano modificati gli art. 2 e 5 del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118 del del 14.10.2020, esecutivo ai sensi di legge;

RICHIAMATO l'art 8 del contratto collettivo decentrato normativo del comune di Mosciano Sant'Angelo 2019/2021 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 21/11/2019

CONSIDERATA la determinazione R.G. n.724 del 02/11/2021 con cui veniva approvato l'avviso pubblico di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale dipendente inquadrato nelle **categorie B – C – D**; invitando i dipendenti comunali interessati a presentare la domanda di partecipazione ;

VISTO CHE:

- Entro i termini stabiliti in detto avviso, sono pervenute all' Ufficio Personale le domande dei dipendenti interessati con allegata relativa documentazione;
- le domande stesse sono state valutate da ogni singolo Responsabile di Settore, ciascuno per i dipendenti del proprio Settore ;
- Che le valutazioni di che trattasi, sono state rimesse all'Ufficio Personale con le seguenti note :
 - - Per l'Area Lavori Pubblici con prot. n. 26175 del 15/12/2021
 - - Per l'Area Urbanistica con prot n. 26665 del 22/12/2021
 - - Per l'Area Vigilanza con prot n. 26223 del 16/12/2021
 - - Per l'Area Amministrativa con prot n. 26664 del 22/12/2021
- Che per i responsabili di Settore la valutazione è stata effettuata dall' O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) che ha rimesso la stessa a questo Ente con propria nota, acquisita al prot. al n 25712 del 09/12/2021;



TENUTO CONTO CHE in sede di approvazione del bando per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente fu stabilito di effettuare una selezione per la progressione orizzontale nei limiti del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria

VALUTATO CHE sono state programmate sia ai fini giuridici che economici le progressioni all'interno delle categorie B – C – D in maniera selettiva così come disposto dall'art.16 del CCNL del personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018–, stipulato in data 21.05.2018, con una percentuale pari al 50% , e con decorrenza 01.01.2021, del personale avente diritto come segue :

- CATEGORIA D - PERCENTUALE DEL 50 % DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 2 UNITA' (personale categoria D n° 4 unità X 50 % = 2 unità)
- CATEGORIA C - PERCENTUALE DEL 50 % DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 3 UNITA' (personale categoria C n° 6 unità X 50 % = 3 unità)
- CATEGORIA B -PERCENTUALE DEL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 5 UNITA' (personale categoria B n° 10 unità X 50 % = 5 unità)

RITENUTO per quanto sopra, di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola categoria "A", "B", "C" , confermando i punteggi, che di seguito si riportano, contenuti nei verbali trasmessi dai Responsabili di Settore e dall'OIV:

CATEGORIA B							
ACC.	CAT. ATTUALE	MATRICOLA	A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE	TOTALE	
B3	B3	3137238002	6	10	68	84	
B3	B7	3137555378	10	2,5	71,46	83,96	
B3	B3	3137642274	10	3,5	68,26	81,76	
B3	B1	3137909314	5	0	76,26	81,26	
B3	B3	3137732050	5	5	68,26	78,26	
B1	B3	3136798594	4	0	73,6	77,6	
B1	B4	3137648898	4	0	73,6	77,6	
B3	B6	3136596466	5	1	71,46	77,46	
B1	B1	3136736098	MANCANZA REQUISITO Art. 5 c. 4 Regolamento PEO (DG 118/2020) Art. 16 comma 3 CCNL 21.05.2018				

CATEGORIA C						
ACC.	CAT. ATTUALE	MATRICOLA	A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE	TOTALE
C	C4	3136845490	12	8,33	63	83,33
C	C5	3136886546	10	5	64	79
C	C5	3136838674	12	2,5	64	78,5

CATEGORIA D						
--------------------	--	--	--	--	--	--

ACC.	CAT. ATTUALE	MATRICOLA	A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE	TOTALE
D1	D4	3137771586	15	16	55,16	86,16
D1	D1	3136927938	10	16	57	83

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ;

VISTO il decreto sindacale n 5 del 16/07/2021 di nomina a responsabile del settore finanziario

IL FUNZIONARIO

Verificato;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente, distinta per categoria,
2. **DI DISPORRE** l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento nel limite del 50% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascun categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo;
3. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2021 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento B (percorso B1/ B3 - B8) al personale dipendente di seguito riportato

P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MATRICOLA
B3	B4	3137238002
B7	B8	3137555378
B3	B4	3137642274
B3	B4	3137909314
B3	B4	3137732050



4. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2021 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento C (percorso C1 – C6) al personale dipendente di seguito riportato

P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MATRICOLA
C4	C5	3136845490
C5	C6	3136886546
C5	C6	3136838674

5. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2021 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento D (percorso D3 – D7) al personale dipendente di seguito riportato

P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO	MATRICOLA
D4	D5	3137771586
D1	D2	3136927938

6. **DI DARE ATTO** che il costo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 ammonta a complessivi **€ 8.144,01**, di cui € 6.155,72 per oneri diretti, €1.465,06 per oneri riflessi ed € 523,03 per IRAP, e che la stessa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sui seguenti capitoli di spesa del bilancio **Residui presunti passivi anno 2021:**

Cap. 2540 " Fondo per il Trattamento Accessorio"	€ 6.155,72
Cap. 2560 " Contributi a carico dell'Ente "	€ 1.465,06
Cap. 2981 " IRAP "	€ 523,23

7. **Di DEMANDARE** al Settore Finanziario l'adeguamento del trattamento economico per i vincitori delle selezioni PEO, con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente

Mosciano S.A., li 10/01/2022

Il Responsabile del Settore
F.to Daniele Gaudini



Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, li 10/01/2022

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, li 10/01/2022

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 10/01/2022

**Istruttore Amministrativo
F.to Valeria Amatucci**

E' Copia Conforme all'Originale da servire ad uso amministrativo.

Mosciano Sant'Angelo, li 10/01/2022

L'istruttore Amministrativo
Valeria Amatucci

