



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

AREA 1 - SERVIZI DI COMUNITA' E FINANZIARI

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE N. 279 del 29/06/2026 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 29/06/2026 al n. 667

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI "OPERAIO COMUNALE" (AREA DEGLI OPERATORI / COLLABORATORI) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, E CONTESTUALE INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO TRAMITE IL PORTALE INPA.

IL RESPONSABILE DI AREA

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26.02.2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028, e la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 20.05.2026 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028;

Visto il Decreto Sindacale n. 4/2026 di conferimento dell'Incarico di Responsabile dell'Area 1 al Dott. Daniele Gaudini;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) ed, in particolare, l'art. 35 concernente il reclutamento del personale;

Richiamata la già citata Deliberazione n. 85 del 20.05.2026, con la quale la Giunta comunale, all'interno del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026/2028, ha previsto, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di N. 1 OPERAIO specializzato/conducente macchine - settore Lavori Pubblici - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI;

Dato atto che la copertura dei posti oggetto della presente selezione è comunque subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, qualora uno o più dei posti messi a selezione dovessero essere coperti all'esito della predetta procedura, la presente selezione si intenderà revocata, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa, di qualsivoglia natura, nei confronti dell'Ente.

Considerato che, con nota prot. n. 14919 del 26.06.2026, questo Ufficio ha provveduto a trasmettere al Comando Militare Esercito "Abruzzo Molise" lo schema dell'Avviso Pubblico di

concorso per la copertura del posto di "Operaio Comunale", richiedendo preventivo parere in ordine alla verifica della riserva di posti a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;

Visto:

- l'Avviso di selezione predisposto dall'Ufficio, che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- la comunicazione del Responsabile dei Lavori Pubblici n. 14753 del 24.06.2026 di assenso alla pubblicazione del suddetto avviso.

Ravvisata la necessità di approvare il presente Avviso di selezione, dando allo stesso la massima diffusione mediante pubblicazione:

- sul Portale unico del reclutamento inPA, ai sensi della disciplina vigente in materia di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni;
- all'Albo Pretorio online del sito istituzionale del Comune di Mosciano Sant'Angelo, per il periodo di pubblicazione previsto;
- nella sezione 'Amministrazione trasparente', sottosezione 'Bandi di concorso', del sito istituzionale dell'Ente.

Precisato che il termine per la presentazione delle domande decorre dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul Portale inPA e che la scadenza è fissata al trentesimo giorno successivo alla medesima pubblicazione, secondo le modalità indicate nell'Avviso;

Considerato che il Comune di Mosciano Sant'Angelo si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento l'Avviso di selezione, così come di non procedere in tutto o in parte all'assunzione dei vincitori anche qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio agli equilibri di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica;

Considerato, altresì, che le graduatorie potranno essere oggetto di scorrimento nei casi previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che le spese relative alle assunzioni, che avverranno a conclusione della suddetta procedura selettiva, troveranno copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2026/2028;

Dato atto, altresì, che la spesa relativa alle su indicate assunzioni rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 così come convertito in legge 122/2010;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale organico del personale;

VERIFICATA

1. l'insussistenza dell'obbligo di astensione in capo al Responsabile del Procedimento e al Responsabile di area e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:
2. del "Piano triennale di prevenzione della corruzione- Aggiornamento 2022/2024" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n°32 in data 29.04.2022";
3. del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano approvato con delibera di Giunta Comunale n.65 del 13.04.2026;

ACCERTATO che il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;

VERIFICATI:

- a) la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio;
 - b) il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
 - c) l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
 - d) la conformità a leggi, statuto e regolamenti,
- esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

DETERMINA

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui integralmente riportata e riproposta;
- di dare atto che, ai fini dell'espletamento della procedura di reclutamento, deve essere attivata la procedura di mobilità obbligatoria preventiva di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante le pubblicazioni previste dalla normativa vigente;
- di indire la procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di N. 1 OPERAIO specializzato/conducente macchine - settore Lavori Pubblici - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI;
- di approvare lo schema di Avviso di selezione che, allegato in bozza alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che le spese derivanti dalle assunzioni previste dalla suddetta procedura concorsuale trovano copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2026/2028;
- di dare la massima diffusione alle suddetta selezione con le modalità specificate in narrativa;
- di dare atto che la data di scadenza di presentazione delle domande di ammissione è individuata nel 30° giorno successivo alla pubblicazione sul Portale inPA;
- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione dedicata dell'Amministrazione trasparente del Comune di Mosciano Sant'Angelo.

Mosciano S.A., li 29/06/2026

Il Responsabile di Settore
Gaudini Daniele
(Atto Sottoscritto Digitalmente)



COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- P r o v i n c i a d i T e r a m o -

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

AREA 2 – SERVIZI TECNICI

BANDO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO/CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DA ASSEGNARE ALL'AREA 2 – LAVORI PUBBLICI

IL RESPONSABILE DI AREA

- In attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 – annualità 2026, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 85 del 20.05.2026;
- In conformità al D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, volto alla semplificazione dei concorsi pubblici;
- Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, che colloca il profilo professionale in oggetto nell'Area degli Operatori Esperti;
- Visto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026
- In esecuzione della Determinazione dirigenziale di approvazione della presente procedura;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (UNO) posto di **Operaio Specializzato/Conduttore macchine operatrici** presso il Settore Lavori Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Risultano comprese nel profilo di Operaio specializzato le seguenti funzioni e interventi che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Attività di carattere tecnico manutentivo, sulla base di direttive e documenti di massima, per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'ente;
- Esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche;
- Ordinaria manutenzione e cura dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione;
- Guida di automezzi per il trasporto di materiali;
- Interventi di manutenzione delle strutture murarie degli edifici, degli arredi e degli impianti, in relazione alle proprie specifiche competenze tecniche;

- Interventi di manutenzione di strade, compresa l'installazione di paletti e transenne e segnali stradali verticali fissi;
- Posizionamento di segnaletica di cantiere;
- Utilizzo mezzi spargisale e lama sgombero neve;
- Piccoli interventi edili;
- Manutenzione delle aree verdi; sfalcio e cura dei prati e del verde stradale;
- Potatura e cura delle siepi e arbusti;
- Realizzazione e cura delle aiuole fiorite;
- Piantumazione di piccoli alberi e siepi, piante erbacee e prati;
- Manutenzione di piccoli manufatti in ferro;
- Manutenzione di manufatti edili;
- Impiego di attrezzature manuali (pale, vanghe, rastrelli, zappe, forbici, forbicioni, picconi, ecc.);
- Impiego di attrezzature meccaniche elettriche e a motore endotermico (decespugliatore, falciatrice, tosa prato, tosasiepi, motosega, soffiatore, aspiratore, ecc.);
- Interventi di messa in sicurezza stradale;
- Partecipazione, in supporto agli Agenti di Polizia Locale e altri operatori comunali, nella gestione di manifestazioni della tradizione locale, sagre, convegni, ecc.;
- Operazioni di protezione civile, in affiancamento ad Associazioni di Protezione Civile sotto richiesta, indicazioni e prescrizioni del Capo di protezione civile locale / Sindaco.

Lo svolgimento della procedura di selezione e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente bando di concorso.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991. La vacanza dei posti messi a selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001. La procedura selettiva è aperta ai candidati di ambo i sessi (ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»). Le figure che si ricercano verranno assegnate a mansioni proprie della qualifica professionale oggetto del presente bando di concorso.

Articolo 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per l'Area degli Operatori Esperti, dai vigenti contratti collettivi nazionali per il profilo di riferimento, rapportato ai giorni e alle ore di lavoro effettivamente svolte, oltre al rateo di 13 mensilità ed alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo. Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previsti dalla legge.

Articolo 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del bando di concorso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- Cittadinanza italiana o Cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure Cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extra comunitari devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, e devono godere di diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante l'espletamento delle prove d'esame;
- Avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- Avere il godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza;
- Non avere riportato condanne per reati che, ai sensi della legislazione vigente, comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, nonchè non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione;
- L'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
- Non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e/o possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
- Possedere idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[e stampato il giorno 30/06/2026 da Valeria Amatucci.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

- Non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per motivi disciplinari ovvero per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica amministrazione come disposto dal D. Lgs n. 39/13 ss.mm.ii.;
- Non essere in situazione di quiescenza.

I cittadini non italiani devono possedere i requisiti di cui sopra negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Articolo 3 – REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, altresì, alla data di scadenza dell'Avviso, dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- **Titolo di studio:** Assolvimento dell'obbligo scolastico. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- **Patente di guida:** Patente di guida categoria C.

Articolo 4 – CONTENUTO E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti, dovranno presentare domanda entro il termine perentorio indicato sul portale, pena esclusione dalla selezione.

Presentazione della domanda La domanda deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso il Portale Unico del Reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it>).

Comunicazioni ai candidati: Ogni comunicazione relativa alla presente procedura (ammissione/esclusione, calendari delle prove, esiti delle prove e graduatoria finale) verrà effettuata esclusivamente tramite pubblicazione sul Portale inPA e sul sito istituzionale del Comune di Mosciano Sant'Angelo nella sezione "Amministrazione Trasparente". Le pubblicazioni sul Portale inPA hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. È onere del candidato consultare regolarmente il portale e la propria area riservata.

Nella domanda di ammissione, l'aspirante candidato/a deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- **a)** nome e cognome;
- **b)** data e luogo di nascita;
- **c)** codice fiscale;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
e stampato il giorno 30/06/2026 da Valeria Amatucci.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- **d)** residenza;
- **e)** possesso della cittadinanza italiana o requisiti equivalenti;
- **f)** godimento dei diritti politici e civili;
- **g)** Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione;
- **h)** eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso;
- **i)** di non essere sottoposto a misure di prevenzione;
- **j)** di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- **k)** di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- **l)** di aver assolto l'obbligo scolastico con l'indicazione dell'anno e del luogo;
- **m)** il possesso di attestati professionali, di specializzazione o l'indicazione dei servizi prestati ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli, comprese le eventuali abilitazioni opzionali possedute ;
- **n)** il possesso della patente di categoria "C" con l'indicazione della scadenza e la disponibilità a guidare i mezzi di proprietà dell'Ente;
- **o)** se cittadino straniero, buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- **p)** gli eventuali titoli che danno diritto di riserva o di preferenza a parità di punteggio;
- **q)** di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando;
- **r)** il domicilio presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni.

I candidati portatori di handicap (Legge 104/92) devono specificare l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum (in formato europeo) datato e sottoscritto;
- Copia attestazione comprovante il pagamento di € 10,00 per tassa di ammissione da effettuarsi tramite la piattaforma PagoPA al link: <https://moscianosantangelo.comune-online.it/web/pagamenti/pagamenti-spontanei> (voce "Diritti vari", causale "Tassa di ammissione bando di concorso pubblico selezione operatore esperto");
- Eventuale documentazione di equipollenza per titoli di studio stranieri.

Articolo 5 – AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

Comportano l'esclusione dalla partecipazione: la mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento, l'omissione delle generalità, l'omessa/errata indicazione della procedura, la mancanza dei requisiti, il mancato rispetto dei termini e delle modalità telematiche, l'assenza della ricevuta del versamento della tassa. Le imperfezioni formali o omissioni non sostanziali potranno essere oggetto di regolarizzazione. Il Responsabile di Area approverà l'elenco degli ammessi. I controlli sui requisiti specifici verranno effettuati esclusivamente per i vincitori da assumere.

Articolo 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Responsabile di Area e provvederà alla valutazione dei titoli, all'espletamento delle prove ed alla formazione della graduatoria di merito.

Articolo 7 – PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva qualora il numero delle domande risulti superiore a 30. Consisterà in un test a risposta multipla sulle materie d'esame ed attitudinali (logica e cultura generale). Saranno ammessi alla prova pratica i primi 30 classificati e i pari merito. Il punteggio della preselezione non concorre alla graduatoria finale.

Articolo 8 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

La Commissione dispone di un punteggio complessivo di 70 punti così ripartito:

- Prova pratica - operativa: punti 30
- Prova orale - colloquio: punti 30
- Titoli: punti 10

Saranno ammessi alla prova orale i candidati con votazione di almeno 21/30 nella prova pratica. La prova orale si intende superata con almeno 21/30. Il punteggio finale (espresso in settantesimi) è dato dalla somma dei voti delle prove e dei titoli.

Articolo 9 – DIARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI

Il calendario delle prove e le sedi saranno comunicati esclusivamente sul Portale inPA e sul sito web istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi". Non saranno inviate comunicazioni personali. I candidati devono presentarsi muniti di documento di identità; l'assenza comporta l'esclusione automatica.

Articolo 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUNTEGGI

La Commissione dispone di un massimo di 10 punti per i titoli, inseriti nel computo totale di 70 punti complessivi.

A) Titoli di Servizio (Massimo 6,00 punti complessivi)

- Servizio presso Enti Locali nello stesso profilo (Operaio Specializzato - Area Operatori Esperti): punti 2,00 per ogni anno.
- Servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni nello stesso profilo: punti 1,20 per ogni anno.

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[e stampato il giorno 30/06/2026 da Valeria Amatucci.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

- Servizio presso datori di lavoro privati o impresa artigiana nel settore coerente (es. operaio edile, muratore, carpentiere, giardiniere, saldatore, ecc.): punti 0,40 per ogni anno.

I periodi inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi (frazioni superiori a 15 giorni si computano come mese intero).

B) Abilitazioni Professionali e Altri Titoli (Massimo 2,00 punti complessivi) Vengono valutate le seguenti abilitazioni professionali, considerate quale titolo di preferenza e valutazione opzionale, oltre ad eventuali corsi aggiuntivi:

- Abilitazione all'utilizzo e alla conduzione di macchine operatrici (escavatori, pale caricatori frontali, terne): punti 0,50;
- Abilitazione per "Operatori lavoratori in quota uso D.P.I. di terza categoria": punti 0,50;
- Abilitazione per "Lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori": punti 0,50;
- Abilitazione ad utilizzo e conduzione di gru su autocarro: punti 0,50;
- Corsi di specializzazione ulteriori rispetto al requisito di accesso, comprovati da attestato: punti 0,50 per ogni titolo.

Nota di coordinamento: Restando il tetto massimo della Sezione B fissato a 2,00 punti, l'accumulo di più abilitazioni concorre fino al raggiungimento di tale limite massimo.

C) Curriculum professionale (Massimo 2,00 punti complessivi) Valutazione del curriculum per gli elementi documentabili non già valorizzati nei punti precedenti:

- Buono: punti 1,00
- Distinto: punti 1,50
- Ottimo: punti 2,00

Il curriculum deve essere firmato a pena di nullità delle dichiarazioni.

Articolo 11 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Le prove accerteranno le competenze e le conoscenze teorico-pratiche necessarie al profilo.

- **Prova pratica – operativa:** Verifica della capacità di utilizzo di mezzi/attrezzature e svolgimento di opere manutentive edili, di giardinaggio, idrauliche, elettriche e di riparazione muraria/stradale.
- **Prova orale – colloquio:** Verte sulle seguenti materie:
 - Elementi generali sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
 - Sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (D.Lgs. 81/2008);
 - Manutenzione di immobili comunali, strade e verde pubblico;

- Uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici.

Per i candidati stranieri si verificherà la conoscenza della lingua italiana. La prova orale si svolgerà in aula aperta al pubblico.

Articolo 12 – GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEI VINCITORI

La commissione stilerà la graduatoria di merito. In caso di parità si applicano i titoli di preferenza e precedenza stabiliti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. Il Responsabile di Area approverà gli atti e la graduatoria, pubblicata in "Amministrazione Trasparente" con valore di notifica.

Articolo 13 – CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO - PRESENTAZIONE DOCUMENTI

Il vincitore saranno invitati a stipulare il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. La mancata presentazione o la carenza dei requisiti prescritti comporta la decadenza dal diritto. L'Amministrazione verificherà la veridicità delle dichiarazioni rese; le false dichiarazioni comportano la perdita dello status e sanzioni penali (D.P.R. 445/2000). Il casellario giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

Articolo 14 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati saranno trattati nel rispetto del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs. 196/2003 per le finalità connesse alla selezione ed all'eventuale rapporto di lavoro. Il Titolare è il Comune di Mosciano Sant'Angelo. Il conferimento dati è obbligatorio ai fini della partecipazione. I candidati possono esercitare i diritti di accesso, rettifica e cancellazione rivolgendosi al Responsabile del Procedimento.

Articolo 15 – DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* della procedura. L'invio della candidatura comporta l'accettazione incondizionata di tutte le clausole. L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, riaprire, modificare, sospendere o revocare la procedura per motivate esigenze pubbliche o vincoli di legge.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile di Area, **Ing. Angelo Di Gennaro**.

Per chiarimenti: Tel. 085 80631236 | E-mail: lavoripubblici@comune.mosciano.te.it



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO
AREA 1 - SERVIZI DI COMUNITA' E FINANZIARI
Ufficio Personale

Allegato alla DETERMINAZIONE N. 279 del 29/06/2026 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 29/06/2026 al n. 667

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI "OPERAIO COMUNALE" (AREA DEGLI OPERATORI / COLLABORATORI) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, E CONTESTUALE INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO TRAMITE IL PORTALE INPA.

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 29/06/2026

Il Responsabile Di Settore

Gaudini Daniele

(Atto Sottoscritto Digitalmente)



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO
AREA 1 - SERVIZI DI COMUNITA' E FINANZIARI
Ufficio Personale

Allegato alla DETERMINAZIONE N. 279 del 29/06/2026 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 29/06/2026 al n. 667

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 30/06/2026

L'istruttore
Amatucci Valeria

(documento sottoscritto digitalmente)