



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria  
Servizio Personale*

---

## DETERMINAZIONE N. 78 del 28/03/2024 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 28/03/2024 al n. 277

---

**OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 - APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DOMANDA**

**PREMESSO** l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, il quale prevede che:

- comma 1 *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;

- comma 2 *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

**VISTE:**

- la determinazione RG n. 521 del 12.07.2023 del Responsabile del settore finanziario avente ad oggetto “COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 (CCNL FUNZIONI LOCALI 19 NOVEMBRE 2022)” con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2023, con allegato il parere favorevole del Revisore dei Conti del 11/07/2023
- La determinazione RG n. 835 del 06.11.2023 del Responsabile del settore finanziario avente ad oggetto “COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 (CCNL FUNZIONI LOCALI 19 NOVEMBRE 2022) –INTEGRAZIONE DETERMINA N. 521 del 12/07/2023” con la quale è stato rettificato il fondo risorse decentrate con parere favorevole del Revisore dei Conti del 31/10/2023
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integravo triennio 2023-2025 (di seguito CCI) sottoscritto il 20 novembre 2023 che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- La delibera di Giunta n. 38 del 20/03/2024 avente ad oggetto l'approvazione del regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiale del personale non dirigente ad integrazione di quanto stabilito nel CCDI (delibera n 154 del 20/11/2023)

**DATO ATTO** che in data 08.11.2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 5.000,00 alla progressione economica all'interno delle aree, approvato con delibera di Giunta n. 154 del 20/11/2023

**CONSIDERATO** che le progressioni economiche all'interno delle Aree devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 20.11.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

**RICHIAMATO** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

**RITENUTO** di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Mosciano Sant'Angel al 01.01.2023 e di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale

**CONSIDERATO** quanto stabilito dall'art. 8 comma 1 lettera c dell'CCDI il quale stabilisce che le procedure di selezione hanno inizio con un avviso, da parte del dirigente/responsabile dell'Area 1, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 (trenta) giorni

#### **VERIFICATA**

l'insussistenza dell'obbligo di astensione in capo al Responsabile del Procedimento e al Responsabile di area e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:

- a) del "Piano triennale di prevenzione della corruzione- Aggiornamento 2022/2024" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n°32 in data 29.04.2022";
- b) del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano approvato con delibera di Giunta Comunale n.6/2014 e del nuovo Codice di condotta di cui all' art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

**VISTO** il D.lgs 165/2001;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

**Vista** l'assegnazione dei capitoli di spesa tramite PEG approvato con delibera di G.M. n.23 del 27.02.2024;

**Visto** il decreto sindacale n. 8 del 01.08.2023 di nomina a responsabile del settore finanziario;

**Accertato** che il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016

### **IL FUNZIONARIO**

Verificato;

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti, esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto;

## **DETERMINA**

**1. DI INDIRE**, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) in favore del personale dipendente a tempo indeterminato dal 01/01/2023 e aventi i requisiti richiesti, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023

**2. DI APPROVARE** l'avviso comprensivo dello schema di domanda di partecipazione necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**3. Di DARE ATTO CHE :**

- a) le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 20.11.2023
- b) la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023

**4. DI STABILIRE** che il termine di presentazione delle domande è di 30 (trenta) giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente provvedimento

Mosciano S.A., li 28/03/2024

**Il Responsabile del Settore  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, lì 28/03/2024**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, lì**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 28/03/2024

**Istruttore Amministrativo  
Valeria Amatucci**