

Anno 2023 il giorno 8 del mese di novembre si riunisce la commissione decentrata, come da convocazione del 31/10/2023, per l'avvio delle trattative per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo nonché la destinazione delle risorse decentrate anno 2023.

Sono presenti i rappresentanti sindacali Sig. Mauro Pettinari per la CGIL e il Sig. Marco De Febis per la CISL gli Rsu Ermando Mattiucci – Angela Sottanella - Arnaldo Di Sante - Domenico Ruggieri, i resp. di settore Daniele Gaudini - Angelo Di Gennaro - Enio Di Benedictis – Lodovico Serranò e la segretaria comunale Raffaella D'Egidio.

La parte sindacale CGIL propone la modifica dell'art.7 comma 2 chiedendo l'inversione completa dei criteri a – b – c, La parte pubblica a sua volta propone la seguente modifica che viene accettata dalla commissione:

- a) *da media delle valutazioni individuali annuali conseguite dai dipendenti nei due anni precedenti, o comunque delle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;*
- b) *anzianità di servizio presso l'Ente.*
- c) *non aver mai conseguito la maggiorazione;*

La parte sindacale chiede che il budget di performance sia distribuito per Aree. *(la parte pubblica conferma che si continuerà ad effettuare la distribuzione del budget per aree come negli anni precedenti)*

La parte sindacale CGIL propone la modifica dell'art.8 comma 1 lett. B) *da 4 anni a 3 anni* .La parte pubblica precisa che la Giunta Comunale ha comunicato tra gli indirizzi *-la progressione orizzontale per i dipendenti che negli ultimi 4 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.*

Si chiede di riportare sul contratto che rientrano nella procedura selettiva i dipendenti che hanno almeno tre anni di valutazione e negli ultimi 4 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Si propone la seguente modifica della tabella a pag.7 - *Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali:*

<i>Operatori</i>	<i>60</i>	<i>40</i>		<i>100</i>
<i>Operatori esperti</i>	<i>60</i>	<i>40</i>		<i>100</i>
<i>Istruttori</i>	<i>60</i>	<i>20</i>	<i>10</i>	<i>100</i>
<i>Funzionari E.Q.</i>	<i>70</i>	<i>20</i>	<i>10</i>	<i>100</i>

La commissione condivide tale modifica.

La parte sindacale CGIL propone la modifica dell'art.11 con l'inserimento dell'incentivo previsto dall'art.208 Codice della Strada. La parte pubblica condivide la previsione all'art.11 lett. h).

La Commissione decide di stabilire le seguenti modifiche sia al contratto che alla parte economica :

- art. 9 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21 maggio 2018) euro 3,00 al giorno;
- art.21 Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16 novembre 2022) euro 3,00 al giorno.

La parte sindacale chiede :

- per gli operai comunali di distribuire la settimana lavorativa su cinque giorni con eventuale reperibilità – la parte pubblica si impegna a proporre all'amministrazione comunale a settimane alternate con reperibilità;
- la previsione delle progressioni verticali nel PIAO – fabbisogno del personale;
- che gli obiettivi devono essere approvati entro 30 gg. dall'approvazione del bilancio;
- la parte sindacale richiede la liquidazione dei buoni pasto tre volte l'anno.

COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO
Protocollo generale
Protocollo N.0025178/2023 del 09/11/2023