



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria
Servizio Personale*

DETERMINAZIONE N. 78 del 15/03/2022 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 15/03/2022 al n. 227

OGGETTO: LAVORATORE ASSENTE INGIUSTIFICATO DAL SERVIZIO E SOSPENSIONE DEGLI EMOLUMENTI AI SENSI DEL DECRETO-LEGGE N.1 DEL 7 GENNAIO 2022

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 16.07.2021 di nomina a responsabile del settore finanziario;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

PREMESSO:

- che il decreto-legge 7 gennaio 2022, n. 1, ha introdotto ulteriori «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19», con l'intento di "rallentare" la curva di crescita dei contagi e di fornire maggiore protezione alle categorie più esposte e a rischio;
- che le nuove misure introducono l'obbligo vaccinale per gli ultracinquantenni e il conseguente obbligo della esibizione della certificazione verde al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro;
- che per effetto dell'inserimento dell'articolo 4 quater nel d.l. n. 44/2021, è stato previsto, sino al 15 giugno 2022, l'obbligo vaccinale per coloro che abbiano compiuto cinquanta anni, anche in epoca successiva all'otto gennaio 2022 (data di entrata in vigore del d.l. n. 1/2022) in particolare, dal 15 febbraio 2022, per tali dipendenti, sarà necessario possedere il Green Pass Rafforzato per accedere ai luoghi di lavoro;
- che a decorrere dal 15 febbraio 2022, i dipendenti soggetti all'obbligo vaccinale di cui all'articolo 4quater del citato decreto-legge (che abbiano compiuto cinquanta anni), dovranno, dunque, possedere e saranno tenuti a esibire una delle certificazioni verdi COVID-19 di vaccinazione o di guarigione di cui all'articolo 9, comma 2, lettere a), b) e c-bis) del decreto-legge n. 52 del 2021 (Green Pass rafforzato). L'obbligo vaccinale non sussiste in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche e documentate condizioni cliniche, attestate dal medico di medicina generale o dal medico vaccinatore, nel rispetto di quanto disposto dalle circolari del Ministero della salute in materia di esenzione dalla vaccinazione anti SARS-Co V-2;

CONSIDERATO che *i dipendenti ultracinquantenni, i quali con decorrenza 15 febbraio 2021 risultano non essere in possesso del Green pass rafforzato non potranno accedere ai luoghi di lavoro e saranno considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione delle predette certificazioni, e*

comunque non oltre il 15 giugno 2022. Per i giorni di assenza ingiustificata, non saranno dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati. Le condotte poste in essere in violazione delle regole sopra indicate saranno sanzionate ai sensi dell'articolo 4 quater, comma 6, e dell'articolo 4 sexies del d.l. n. 44/2021, come modificato dall'articolo 1 del d.l. n. 1/2022, e nei modi ivi indicati;

DATO ATTO che per semplificare le verifiche sul possesso del Green pass, l'articolo 1, comma 5, del d.l. n. 127/2021, ha già previsto che i lavoratori possano richiedere di consegnare al proprio datore di lavoro copia della certificazione verde e siano pertanto esonerati dai controlli agli accessi ad opera del personale designato dal datore di lavoro, per la durata della validità della certificazione;

CONSIDERATO che un dipendente dell'Ente ultracinquantenne è risultato alla data del 14.03.2022, come da relazione prot. n. 5682 del 14.03.2022, privo del cd Green Pass Rafforzato;

RICONOSCIUTA, per gli effetti dell'art. 107, 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. la propria competenza ad adottare il provvedimento e a dichiararne la regolarità tecnica;

RITENUTO poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge n.241/1990;

- 1. di disporre per il dipendente matricola n. 3136596466 che la stessa venga considerata a partire dal 14.03.2022 assente ingiustificato, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione delle relative certificazioni, e comunque non oltre il 15 giugno 2022;*
- 2. di dare atto che per i giorni di assenza ingiustificata, non corrisponderà la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati;*
- 3. di stabilire che in caso di presentazione della certificazione richiesta il presente provvedimento verrà revocato per i soggetti in regola con gli obblighi vaccinali ed a valere dalla data di presentazione della documentazione;*
- 4. di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato;*
- 5. di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione amministrazione trasparente;*

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente, entro 60 o 120 giorni.

Mosciano S.A., li 15/03/2022

**Il Responsabile del Settore
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 15/03/2022

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 15.03.2022

**Istruttore Amministrativo
Valeria Amatucci**