



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Area Vigilanza

Area Vigilanza

DETERMINAZIONE N. 34 del 30/04/2020 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 30/04/2020 al n. 271

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI FUNZIONE ANNO 2020, ALL'ISTRUTTORE DI VIGILANZA CESARE GIOVAGNONI. PROFILO PROFESSIONALE "C" - SOTTUFFICIALE DELLA POLIZIA LOCALE, CON IL GRADO DI MARESCIALLO.

IL RESPONSABILE DI SETTORE - COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

Premesso che:

- l'articolo 4 della legge n.241/1990 e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che“le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento, l'unità organizzativa responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale,nonché dell'adozione del provvedimento finale” , il titolo IV del D.Lgs.18 agosto 2000,n.267 introduce norme su“Organizzazione e Personale” degli enti locali; in particolare l'articolo 89,comma 6,del richiamato D.Lgs.n.267/2000 prevede che “Nell'ambito delle leggi,nonché dei regolamenti,le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dai soggetti preposti alla gestione con la capacità del privato datore di lavoro”;

Rilevato che:

- l'articolo 107,comma 1,del citato Decreto n.267/2000, prevede che “la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa,di organizzazione delle risorse umane,strumentali e di controllo”;
- l'articolo 5,comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2,comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro,nel rispetto del principio di pari opportunità,e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro,fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione,ove previsti nei contratti;
- Letti gli articoli 5 e 6 della Legge n.241/1990 nel testo come modificato dalla legge n.15/2005 ed integrato dalla Legge n.69/2009;

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 74/2008 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con decorrenza 03.11.2017, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 155 di pari data, è stata approvata la nuova macro struttura comunale e l'assegnazione delle attuali dotazioni ai servizi,
- nel suddetto regolamento, è stata definita l'organizzazione del Comune in Settori, Uffici, Unità di Progetto e/o gruppo di lavoro e nel relativo allegato "A" è stata delineata la struttura organizzativa dell'Ente, articolata in 5 settori e precisamente:

1. Settore amministrativo;
2. Finanziario;
3. Lavori Pubblici
4. Urbanistica
5. Vigilanza;

- Considerato che con decreto sindacale N. 14/2019, prot. n. 15651 del 11.07.2019 è stato rinnovato al sig. Enio Di Benedictis, l'incarico di titolare di P.O. - Responsabile del Settore Vigilanza - Comandante Polizia Locale, articolato in più servizi e segnatamente: Polizia Municipale, commercio ed attività produttive, Messo - notifiche e servizi demografici/statistici;

- Preso atto che il dipendente CESARE GIOVAGNONI, istruttore di vigilanza, cat. C, posizione economica C/5, dipendente a tempo indeterminato, con determina n.138/2016 reg. generale, a firma del responsabile del settore vigilanza, è stato nominato addetto al coordinamento all'interno del servizio di Polizia Locale, con il grado di Sottufficiale (Maresciallo), fino a nuova disposizione organizzativa;

- Atteso che il servizio di Polizia Locale risulta privo della figura del responsabile del servizio e dei procedimenti amministrativi;

- Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che all'art. 24 comma 1) prevede per il titolare di posizione organizzativa responsabile di settore la facoltà di individuare i responsabili di servizio fra i dipendenti di categoria D o in mancanza di categoria C, che lo stesso ritenga idonei, fermo restando le mansioni proprie della categoria di appartenenza;

- Verificato che tra il personale assegnato al servizio di Polizia Locale non risultano dipendenti di categoria D;

- Visto all'art.56-sexies del CCNL al personale di Categoria C e D (non incaricato di posizione organizzativa) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, viene erogata l'indennità prevista nel CCDI all'art. 17 (indennità di funzione) secondo i criteri e misure di seguito riportate:

- | | | |
|----|------------------------------|-----------------------------------|
| a) | Agenti: | da 500,00 a 1.000,00 euro; |
| b) | <u>Sottufficiali:</u> | da 700,00 a 2.000,00 euro; |
| c) | Ufficiali direttivi: | da 1.000,00 a 2.500,00 euro; |
| d) | Ufficiali dirigenti: | da 1.500,00 a 2.700,00 euro; |

"".....All'interno di ogni fascia, come sopra definite, l'importo viene stabilito sulla base del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali degli enti, previa valutazione annuale del Comandante della Polizia locale.

L'indennità NON è erogabile quando il dipendente:

- a) Non abbia svolto almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di cui alla nota 1.

b) *Quando il dipendente abbia subito un provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto, nell'anno di riferimento."''''*

- Ritenuto , pertanto, di dover procedere alla corresponsione dell'indennità, ad una unità fra quelle di cat. C) quale responsabile del servizio e dei procedimenti amministrativi che afferiscono all'attività del predetto servizio, ed erogare la predetta INDENNITÀ DI FUNZIONE al Maresciallo - sottufficiale "CESARE GIOVAGNONI" ;
- Visto l'art. 24 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che individua competenze e responsabilità dei responsabili di servizio e prevede al comma 4° l'assegnazione, all'atto della nomina, da parte del responsabile di Settore della responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti il servizio, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990;
- Visto l'art. 17 del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2019-2021 con il quale vengono stabiliti i criteri e le modalità per l'erogazione della specifica indennità prevista dall'art. 56 - sexies del CCNL ai dipendenti caratterizzati da specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile, con atto scritto, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. individuati dal competente Responsabile di settore;
- Visto il CCNL ed il CCID, che all'art.17, prevede il riconoscimento di una specifica indennità, compatibilmente con le risorse disponibili e determinate in sede di ripartizione del trattamento economico accessorio dalla contrattazione decentrata;

Preso atto che l'art. 24 del citato Regolamento disciplina i responsabili di Uffici e le relative funzioni come segue:

"I Responsabili di Ufficio sono nominati dal Responsabile di Settore incaricato della Posizione Organizzativa e delle funzioni dirigenziali ed hanno funzioni di responsabilità gestionale, di direzione e coordinamento della struttura organizzativa denominata Ufficio, per l'attuazione degli obiettivi fissati dagli organi dell'Ente.

Le funzioni di responsabilità sono conferite annualmente, tenuto conto, ove possibile, del principio di rotazione e/o delle esigenze di continuità dell'azione amministrativa, in relazione all'attuazione di specifici programmi ed al conseguimento di predeterminati obiettivi, a dipendenti con idonea competenza professionale e adeguate attitudini. Il Responsabile di Ufficio:

- a) gestisce le attività e le risorse, nell'ambito degli indirizzi e degli obiettivi definiti dall'Amministrazione e concordati con i Responsabili di Settore, e risponde delle prestazioni effettuate;*
- b) gestisce il personale assegnato all'unità e ne è il referente gerarchico diretto; cura, conseguentemente, l'affidamento dei compiti al personale, ne verifica le prestazioni ed i risultati;*
- c) verifica che il lavoro del personale assegnato si svolga nel rispetto dell'organizzazione dello stesso e che le prestazioni siano qualitativamente valide;*
- d) analizza il funzionamento e l'evoluzione delle attività affidategli in relazione alla normativa ed alle esigenze degli utenti, presentando proposte al Responsabile di Settore e partecipando alla programmazione delle attività.*

- *Ai Responsabili di Ufficio compete:*

- a) la responsabilità dei procedimenti amministrativi, secondo le disposizioni contenute nella legge 241/90 e nel regolamento di attuazione;*

- b) l'esecuzione delle deliberazioni degli organi collegiali e delle determinazioni dei Responsabili di Settore incaricati delle Posizioni Organizzative e delle funzioni dirigenziali;*
- c) la collaborazione con il Responsabile di Settore per l'assistenza agli organi di direzione politica e per la predisposizione degli atti di loro competenza;*
- d) il rilascio dei pareri e delle attestazioni a valenza interna per l'istruttoria degli atti e provvedimenti di competenza del Responsabile di Settore;*
- e) la collaborazione con il Responsabile di Settore nella redazione, attuazione, verifica del programma di lavoro riferito al proprio Servizio;*
- f) la sostituzione, in caso di assenza o impedimento, del Responsabile di Settore per tutti i compiti e funzioni riferiti al proprio Ufficio, purché delegabili;*
- g) ogni altra funzione delegata dal Responsabile di Settore ai sensi dell'art. - 3° comma".*

Dato atto è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per il biennio 2016/2018, il quale all'art.56 sexies, disciplina per il personale della Polizia Municipale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, spetta l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti e di responsabilità connessi al grado rivestito. L'ammontare di tale indennità è determinato, tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000,00 lordi, da corrispondere per dodici mensilità. La determinazione dei valori, nonché dei criteri per l'erogazione di tale indennità sono demandati alla contrattazione integrativa decentrata e tale indennità sostituisce per tale personale quella di specifiche responsabilità, di cui all'art. 56 sexies;

Rilevato che in data 27.12.2018, in applicazione del nuovo CCNL sopra richiamato, è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato per il triennio 2019/2021, il quale all'art. 17 prevede il riconoscimento di tale indennità per il personale di categoria C e D, non titolare di posizione organizzativa, appartenente al Corpo di Polizia Municipale, sulla base di quanto previsto dal citato art. 56 sexies del CCNL 2016/2018, nonché di quanto stabilito dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La misura di tale indennità è stata stabilita in sede di contrattazione decentrata nella misura massima pari ad **€ 2.000,00;**

Valutato che nel proprio settore è possibile individuare una figura che per ruolo e attività svolte possiede i requisiti necessari per l'attribuzione dell'indennità di funzione in quanto coordina le attività dell'ufficio di Polizia Locale, sostituendo in caso di assenza il Comandante, oltre al normale svolgimento delle mansioni previste dalla declaratoria contrattuale, risultando punto di riferimento per il Responsabile di settore.

- Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Comandante / Responsabile del Settore Vigilanza in virtù della proroga della nomina disposta con Decreto Sindacale n. 14/2019.
- Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Vista la vigente normativa contrattuale nazionale e decentrata;
- Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:
 - a) del "Piano triennale di prevenzione della corruzione. Aggiornamento 2020/2022" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n° 8 del 31.01.2020;
 - b) del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano Sant'Angelo, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n° 6 del 28.01.2014 e del nuovo Codice di condotta di cui all' art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;
 - c) del Patto di integrità approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 179 del 09.12.2015;

Inoltre il Responsabile di Area

Ritenuta la propria competenza;

Verificato:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti, esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte trascritte e riportate;

- Di nominare ed assegnare con decorrenza dal 01/01/2020 al dipendente Sottoufficiale - Maresciallo di Polizia Municipale, CESARE GIOVAGNONI, in servizio presso il Settore Vigilanza - Comando Polizia Municipale, con inquadramento nella categoria "C" – posizione economica "C/5", l'attribuzione delle funzioni relative al coordinamento di altri Istruttori di P.M., alla sostituzione del Comandante in sua assenza ed alla dell'attività amministrativa dell'ufficio.
- Di attribuire, per l'effetto, al dipendente interessato il compenso di **€1.500,00** annui lordi su dodici mensilità quale indennità di responsabilità di cui all'articolo 56 sexies del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e secondo quanto previsto dall'art.17 vigente Contratto Integrativo decentrato 2019/2021.
- di precisare che il Responsabile di Servizio collabora con il Responsabile del Settore nella definizione dei programmi operativi e risponde del raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferma la responsabilità finale del Responsabile del Settore in relazione alle competenze attribuite e nel rispetto degli indirizzi e delle direttive ricevuti di designare il predetto dipendente incaricato del trattamento dei dati personali nell'ambito dei procedimenti del Servizio e dei compiti assegnati, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- la nomina di cui al presente provvedimento è valida sino al **31.12.2020 ed** eventualmente può cessare per :
 - dimissioni e/o cessazione dal Servizio;
 - trasferimento ad altro Servizio o Ufficio comunale;
 - collocazione in posizione di comando o di distacco presso altro Ente;
 - revoca dell'incarico;

Di dare atto che:

- la spesa riveniente dall'adozione del presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria negli appositi macro aggregati e capitoli di bilancio 2019/2021, esercizio finanziario 2020, all'uopo destinati con gli atti di costituzione e utilizzo del Fondo;
- la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi nella sezione Amministrazione Trasparente trattandosi di atti relativi alla contrattazione collettiva decentrata, quindi rilevante con quanto stabilito dal D.Lgs.n.33/2013.
- Di stabilire che dalla data di adozione del presente provvedimento cessa la corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità attribuita in precedenza.
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza

- di informare del presente provvedimento le 00.SS., competenti in sede di prossima riunione della delegazione trattante;
- A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. si rende noto che il Responsabile del procedimento é il Ten. Enio Di Benedictis, Comandante della Polizia Locale e Responsabile del Settore Vigilanza.

Per accettazione dell'incarico

M.llo Cesare Giovagnoni

Mosciano S.A., li 30/04/2020

**Il Responsabile del Settore
Enio Di Benedictis**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 30/04/2020

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 02/05/2020

**Istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo**