



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria
Servizio Personale*

DETERMINAZIONE N. 116 del 07/05/2021 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 07/05/2021 al n. 322

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO NON RETRIBUITO PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA LEGGE N. 53/2000 - DIPENDENTE MATRICOLA 3137029282- GIORNI 45 (DAL 17.05.2021 AL 30.06.2021)

VISTA la richiesta acquisita al protocollo dell'Ente il 05.05.2021, con la quale il dipendente di questo Comune identificato con la matricola n. 3137029282, ha chiesto di usufruire, ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, del congedo straordinario non retribuito, dal 17.05.2021 al 30.06.2021, per complessivi n. 45 (quarantacinque) giorni, per assistenza particolare a uno dei soggetti elencati all'art. 443 del codice civile

CONSIDERATO che il familiare, oggetto di assistenza da parte della dipendente in oggetto, è portatore di handicap in situazione di gravità, per la quale già fruisce dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 come da determinazione RG n. 109 del 09.02.2021

PRESO ATTO l'art 33 del CCNL 2016/2018 relativo al Comparto Funzioni Locali, il quale sancisce che: *Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1967 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 4 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonché ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva l'art. 31, comma 1, 40 secondo alinea. Trovano inoltre applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 in materia di congedo per cure per gli invalidi*

VISTI:

- l'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53 ai sensi del quale: *“I dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni. Durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa. Il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria”;*

- l'art. 2, comma 1 del D.M. n. 238 del 21.7.2000 ai sensi del quale: *“La lavoratrice e il lavoratore, dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, possono richiedere, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53, un periodo di congedo per gravi motivi, relativi alla situazione personale, della propria famiglia anagrafica, dei soggetti di cui all'articolo 433 del codice civile anche se non conviventi, nonché dei portatori di handicap, parenti o affini entro il terzo grado, anche se non conviventi. Per gravi motivi si intendono:*
 - a) *le necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone di cui al presente comma;*
 - b) *le situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone di cui al presente comma;*
 - c) *le situazioni di grave disagio personale, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo;*
 - d) *le situazioni, riferite ai soggetti di cui al presente comma ad esclusione del richiedente, derivanti dalle seguenti patologie:*
 1. *patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;*
 2. *patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;*
 3. *patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario;*
 4. *patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui ai precedenti numeri 1, 2, e 3 o per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la potestà.”;*

CONSIDERATA la nota prot. n. 9540 del 07.05.2021 del Responsabile del Settore a cui appartiene il dipendente con la quale **AUTORIZZA** il congedo richiesto, nonostante la carenza di organico, in considerazione della grave situazione familiare in cui si trova il dipendente in oggetto.

PRECISATO CHE :

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini;
- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art.53 D.Lgs.165/2011)
- il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità

DATO ATTO che dall'esame degli atti posseduti dall'Ufficio personale il dipendente in oggetto **NON** ha usufruito in passato di un periodo di congedo per gravi motivi familiari ai sensi dell'art. 4 della legge n 53/2000 né di nessun'altra aspettativa prevista da altri istituti

PRESO ATTO che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti affinché al dipendente in questione venga concesso il suddetto periodo di congedo;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione in capo al Responsabile del Procedimento e al Responsabile di area e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:

a) del "Piano triennale di prevenzione della corruzione- Aggiornamento 2021/2023" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n°31 in data 31.03.2021;

b) del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano approvato con delibera di Giunta Comunale n.6/2014 e del nuovo Codice di condotta di cui all' art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

VERIFICATO che sono state rispettate le misure di prevenzione generali e specifiche previste dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente con riferimento al presente procedimento e al conseguente provvedimento finale;

ACCERTATO che il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016

IL FUNZIONARIO

Verificato :

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di disporre il congedo per gravi motivi familiari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, comma 2 della Legge n. 53/2000, al dipendente identificato con matricola n. 3137029282 con decorrenza dal **17.05.2021** fino al **30.06.2021** (compresi)
- 2) di dare atto che dei due anni spettanti sono stati concessi con la presente determinazione **n. 45 giorni**;
- 3) di dare atto che il periodo di congedo concesso è senza retribuzione, senza decorrenza dell'anzianità e non consente lo svolgimento di alcun tipo di attività lavorativa
- 4) il dipendente dovrà, tempestivamente, informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale e familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio;

- 5) di trasmettere copia della presente determinazione all'interessato ed al Responsabile del Settore a cui appartiene il dipendente in oggetto

Mosciano S.A., li 07/05/2021

**Il Responsabile del Settore
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 07/05/2021

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì _07/05/2021

**Istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo**