



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria
Servizio Personale*

DETERMINAZIONE N. 172 del 26/07/2021 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 26/07/2021 al n. 524

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

Visto :

-la determina n. 563 del 10.09.2020 del Responsabile del settore finanziario avente ad oggetto. “**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**” Nella quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020 con allegato il verbale il parere favorevole del Revisore dei Conti;

-la delibera di Giunta Comunale n. 139 del 23.11.2020 avente ad oggetto: “**LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**”

-la delibera di Giunta Comunale n. 157 del 18.12.2020 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato;

-la sottoscrizione in data 23.12.2020 da parte delle Organizzazioni Sindacali , le RSU aziendali e la parte pubblica del contratto integrativo decentrato normativo;

Richiamate:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: “*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse*”, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;

- la delibera nr.108 del 30.09.2020 avente ad oggetto il “Piano dettagliato degli obiettivi anno 2020”;

- il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 firmato in data 06.12.2019 ed in particolare il Capo VI– Performance e Premio individuale;

Viste:

- le valutazioni degli obiettivi del Peg anno 2020 rimesse dall'organismo interno di valutazione in data 09.07.2021 prot. n. 14524;
- la delibera di Giunta Comunale n. 71 del 16.07.2021 avente ad oggetto l'approvazione della Relazione sulle Performance anno 2020;
- il Documento di Validazione della Performance anno 2020 dell'OIV prot. n.15525 del 23.07.2021;

Accertato :

che nella ripartizione, una quota del fondo pari a € **31.878,00** ,è stata destinata al finanziamento del compenso atto ad incentivare la performance individuale per €.12.751,20 e collettiva per €.19.126,80, del personale dipendente a seguito di valutazione da effettuarsi secondo i criteri approvati con delibera di G.C. n. 166 , del 31.12.2012 e s.m.i. , concordati anche con la componente sindacale;

VISTE le schede di valutazione in atti , dei responsabili di Area;

Visti altresì , i prospetti riepilogativi per la ripartizione della produttività 2020 , in atti , rimessi a questo Ufficio dai responsabili di Area ;

Visto il Decreto Legislativo 267/2000 ;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi:

- del piano triennale anticorruzione 2021/2023, approvato con delibera di G.C. 31 del 31.03.2021;
- del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano Sant'Angelo, approvato con Delibera di G.C. N.06 del 28.01.2014;
- del patto d'integrità approvato con delibera di G.C. n.179 del 09.12.2015;

Vista l'assegnazione dei capitoli di spesa tramite PEG approvato con delibera di G.M. n.41 del 12.05.2021;

Visto il decreto sindacale n. 5 del 16.07.2021 di nomina a responsabile del settore finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

IL FUNZIONARIO

Verificato ;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

DETERMINA

- di liquidare per l'anno 2020 il compenso atto ad incentivare la performance individuale e collettiva, del personale dipendente secondo le schede di valutazione e i relativi i prospetti riepilogativi pervenuti dai

responsabili di Area depositati in atti , nei limiti delle disponibilità assegnate , per un totale complessivo di € **41.936,82** , comprensivo di **oneri riflessi ed IRAP** , derivante dal presente provvedimento , ai seguenti capitoli del Bilancio così come di seguito distinto :

- di imputare la spesa di € **31.698,28 oltre gli oneri riflessi ed IRAP** , derivante dal presente provvedimento , ai seguenti capitoli del Bilancio ;

a) € **31.698,28** (oneri diretti) da corrispondere ai dipendenti comunali di cui all'unito prospetto nella misura a fianco di ciascuno indicata al Cap. 2540 RP 2020 “ Fondo per il Trattamento Accessorio”;

b) € **7.544,19** al Cap. 2560 RP 2020 “ Contributi a carico dell'Ente” ;

c) € **2.694,35** al Cap. 2981 RP 2020 “ IRAP” .

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente.

Mosciano S.A., li 26/07/2021

**Il Responsabile del Settore
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì 26/07/2021

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 26/07/2021

**Istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo**