



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria
Servizio Personale*

DETERMINAZIONE N. 206 del 20/09/2021 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 20/09/2021 al n. 633

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI.- GU N.44 DEL 04-06-2021 (SCAD. 4 LUGLIO 2021) – ASSUNZIONE DAL 20.09.2021 AL 31.12.2021

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO CHE:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 17.03.2021, è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale e piano occupazionale 2021-2023 (PTFP) con la quale è stato dato atto che nell'Ente non vi sono situazioni di eccedenza di personale o situazioni di soprannumerarietà anche per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2021/2023 del Comune di Mosciano Sant'Angelo;

VISTO CHE :

- con determina RG n. 314 del 06/05/2021 veniva indetto un avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale categoria C posizione economica C1 per esigenze, temporanee e stagionali ;
- con determinazione RG n. 543 del 02.08.2021 veniva nominata la Commissione Giudicatrice della selezione suddetta;

RILEVATO che con determinazione RG n.572 del 24.08.2021 è stata approvata la graduatoria provvisoria della selezione pubblica dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale categoria C posizione economica C1 per esigenze, temporanee e stagionali, **rettificata** con successiva determinazione RG n. 581 del 03.09.2021;

PRESO ATTO che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice;

RISCONTRATO che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con il vincitore;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro;

VERIFICATA

1. l'insussistenza dell'obbligo di astensione in capo al Responsabile del Procedimento e al Responsabile di area e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi;
2. del "Piano triennale di prevenzione della corruzione- Aggiornamento 2021/2023" approvato con Deliberazione di Giunta comunale n°31 in data 31.03.2021;
3. del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano approvato con delibera di Giunta Comunale n.6/2014 e del nuovo Codice di condotta di cui all' art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

VERIFICATO che sono state rispettate le misure di prevenzione generali e specifiche previste dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente con riferimento al presente procedimento e al conseguente provvedimento finale;

ACCERTATO che il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;

VISTA l'assegnazione dei capitoli di spesa tramite PEG approvato con delibera di G.M. n. 41 del 12.05.2021;

VISTO il decreto sindacale n.5 del 16.07.2021 di nomina a responsabile del settore finanziario;

DETERMINA

1. di provvedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo **determinato** dal 20.09.2021 al 31.12.2021 **full time 36 ore** , per le motivazioni riportate in premessa, il candidato che ha presentato la domanda di partecipazione protocollo n.13972 , classificatosi al settimo posto della graduatoria di merito, ma beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014, c. 1, lett. a) e n. 678, c. 9, del D. Lgs. N. 66/2010 a favore dei soggetti ivi indicati, riserva prevista nel bando;
2. Di provvedere alla predisposizione del relativo contratto di lavoro come previsto dalle normative vigenti, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
3. di assegnare il dipendente al **Servizio Vigilanza** come previsto dal programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023;

4. di stabilire che al dipendente compete i relativi trattamenti economici stabiliti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente.

Mosciano S.A., li 20/09/2021

**Il Responsabile del Settore
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 20/09/2021

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 20.09.2021

**Istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo**