



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Area Amministrativa
Servizio Affari Generali e di Staff

DETERMINAZIONE N. 163 del 04/11/2020 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 04/11/2020 al n. 751

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) - INDIZIONE PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA ED APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

IL RESPONSABILE DI AREA

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni “, ed in particolare l’articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV – Organismi Indipendenti di Valutazione;
- il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 (GU n. 14 del 18.01.2017) con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (di seguito OIV)
- il Decreto Ministeriale (Ministero per la P.A.) 6 Agosto 2020 che novella il prefato decreto del 2 dicembre 2016 ed in particolare:
 - a) l’Art.1, comma 2 che stabilisce che l’iscrizione all’Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, è condizione necessaria per la partecipazione alla procedure comparative di nomina degli OIV presso le amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo (art. 1, comma 2 del citato D.M. del 2 dicembre 2016);
 - b) l’Art. 7, comma 1 che per la nomina dei componenti l’Organismo Indipendente di Valutazione rinvia alle modalità dettate dagli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs. n. 150/2009 come modificati dal Decreto Lgs. N. 74/2017;
 - c) l’Art. 7, comma 3 che stabilisce che per essere nominati OIV occorre una iscrizione nell’Elenco nazionale “da almeno sei mesi”;
- l’art.19, comma 9 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114 che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della Performance, trasferendo dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.Lgs 150/2009 avente ad oggetto: “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- la delibera Civit n. 12/2013;
- la nota circolare della Funzione Pubblica prot. 3550 del 19.01.2017 che – a partire dal 10.01.2017 – stabilisce che lo stesso Dipartimento non rilascia più il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui all’art. 14, comma 3, del citato d.lgs. n. 150/2009, essendosi conclusa, con la pubblicazione sul portale della Performance del Decreto del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02/12/2016;
- il **Decreto Lg.s. 25-5-2017, n. 74**, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 30 del 7 giugno 2017, recante “Modifiche al [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150](#), in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della [legge n. 124 del 2015](#)”.L'obiettivo del decreto è ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni: sono introdotti meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

DATO ATTO delle principali novità introdotte dal citato Decreto Lgs. 74/2017, che possono così riassumersi:

- il rispetto delle norme in tema di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l’**erogazione di premi**, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle **progressioni economiche**, dell’**attribuzione di incarichi di responsabilità** al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- la **valutazione negativa delle performance** rileva ai fini dell’accertamento della **responsabilità dirigenziale** e, in casi specifici e determinati, **a fini disciplinari**;
- ogni Pa deve misurare e valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli **obiettivi specifici** di ogni amministrazione, è introdotta la **categoria degli obiettivi generali**, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli **Organismi indipendenti di valutazione (OIV)**, in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi; sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
- si riconosce per la prima volta un **ruolo attivo dei cittadini** ai fini della **valutazione della performance** organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella **misurazione delle performance individuale del personale dirigente** è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;

- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
- sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

Visti in particolare gli art. **14 e 14 bis** del Decreto Lgs.n150/2009, come modificati dal D. Lgs. N. 74/25-5-2017;

TENUTO CONTO:

- del sistema permanente di valutazione delle performance dell'Ente approvato con delibera giuntale n. **166/31.12.2012**;
- del Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'O.I.V. in forma monocratica, approvato con atto giuntale n. **97/18-7-2017**, debitamente trasmesso, con nota prot. n. 14904/21-7-2017, alle R.S.U Aziendali, nonché allo OO.SS. Territoriali;
- della delibera giuntale n. **123 del 26-10-2020**, con la quale:
 - a)“L'art. 6 del predetto Regolamento è stato riformulato come segue:
“Al componente dell'OIV viene corrisposto un compenso annuo determinato dalla Giunta comunale, prima della pubblicazione dell'avviso, al di sotto dei limiti massimi stabiliti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 3, punto e) del DPR 105/2016 e in ogni caso entro i limiti delle risorse finanziarie disponibili. Il compenso sarà liquidato semestralmente su presentazione di idonea attestazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente regolamento;
 - b) *il compenso come stabilito al quinto punto del dispositivo della citata delibera di Giunta Comunale n. 97/2017, viene rideterminato come di seguito indicato:*
“ il corrispettivo annuo lordo per l'esecuzione dell'incarico di OIV monocratico è stabilito in Euro 4.000,00 onnicomprensivo di rimborso spese di viaggio e vitto, Iva, di contributi previdenziali e di legge.”

RICORDATO:

- che con **decreto sindacale n. 11 del 30-10-2017**, dopo apposita procedura comparativa ad evidenza pubblica, veniva nominato componente monocratico O.I.V. del Comune di Mosciano S.A., il Dott. Guglielmo D'Agostino, iscritto nell'Elenco Nazionale OIV, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della F.P- precisamente dal **09-03-2017** al n. **1011** di posizione, **fascia professionale II**;
- che l'incarico triennale del professionista in parola aveva la seguente decorrenza: **30 ottobre 2017/ 29 ottobre 2020** (incarico non prorogabile, ma rinnovabile per una sola volta, previa comunque procedura selettiva pubblica- cfr., art. 14 bis comma 3, del D.Lgs., n. 150/2009, novellato dal D.Lgs. n. 74/2017));

RITENUTO opportuno procedere alla pubblicazione di un avviso per la nuova nomina di un componente unico facente parte dell'OIV presso questo Ente;

CONSIDERATO che come richiamato sul Portale della Performance del Dipartimento della F. P.:

-tutta la documentazione relativa a ciascun avviso pubblico di selezione dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (Avviso, provvedimenti di nomina, curricula, etc.) deve essere pubblicata sia sul Portale della Performance sia nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/OIV dei siti delle singole Amministrazioni;

-le Amministrazioni sono tenute a richiedere, sempre tramite il Portale della Performance, la visura relativa all'iscrizione nell'Elenco degli OIV e alla fascia di appartenenza dei singoli partecipanti alla selezione. La visura deve essere richiesta a ridosso del provvedimento di nomina;

-Per pubblicare gli avvisi le amministrazioni dovranno accedere alla procedura di richiesta trasmettendo tramite l'apposita funzione di caricamento dei file:

(i) l'avviso da pubblicare in un formato accessibile (PDF ovvero PDF-A);

(ii) fac simile di domanda (facoltativo);

(iii) altri eventuali documenti che l'amministrazione ha interesse a pubblicare unitamente al bando;

-La pubblicazione dell'avviso sul portale della performance non esime le amministrazioni da tutti gli altri obblighi di pubblicazione previsti.

-L'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti e a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 nelle amministrazioni con oltre cinquanta e fino a mille dipendenti. Nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti non c'è alcun vincolo sulla fascia professionale.

-L'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020 ha innalzato i limiti al numero di incarichi fino a un massimo di quattro per i professionisti e di due per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

Visti gli uniti schemi di avviso e di domanda, con annessa informativa sul trattamento dei dati personali, predisposti dagli uffici;

VISTO l'art. 107 del Tuel;

VISTO il Decreto Sindacale n. **07/2020** (prot. n.14377/2020) di nomina della scrivente a Responsabile dell'Area Amm.va con decorrenza 26 luglio 2020 per anni 1;

VERIFICATI:

- a) la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio;
- b) il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- c) l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- d) la conformità a leggi, statuto e regolamenti,

DETERMINA

1. Di indire la procedura ad evidenza pubblica per la individuazione del componente unico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) del Comune di Mosciano S.A. per il Triennio 2021/2023, approvando gli schemi di avviso e di domanda (con relativa informativa

sul trattamento dati personali) che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di stabilire per l'Oiv monocratico un corrispettivo annuo lordo pari ad € 4.000,00, *onnicomprensivo di rimborso spese di viaggio e vitto, Iva, di contributi previdenziali e di legge.*”, come determinato giusta delibera giuntale n. 123/2020;
3. di disporre che il presente avviso venga pubblicato per 20 gg.: all'Albo pretorio, sul Portale della Performance, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/OIV e sulla home page del sito istituzionale di questo Ente.

Mosciano S.A., li 04/11/2020

**Il Responsabile del Settore
Francesca De Camillis**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 04/11/2020

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 05/11/2020

**Istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo**