



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria  
Servizio Personale*

---

## DETERMINAZIONE N. 234 del 14/11/2022 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 14/11/2022 al n. 871

---

**OGGETTO:** DIPENDENTE N. MATRICOLA 3137424434. - CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92, ART. 3, COMMA 3, S.M.I.

### IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che il dipendente n. matr. 3137424434. in servizio a tempo indeterminato e full time presso questa Amministrazione, come identificato dagli atti depositati presso questo Ufficio, ha presentato richiesta in data 10.11.2022, acquisita al n. 24675 di protocollo, tesa ad usufruire dei benefici previsti dall'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, per prestare assistenza a familiare non convivente (madre) portatore di handicap in situazione di gravità (Legge 183/2010);

Vista la copia del verbale della Commissione Medico legale A.S.L. di Teramo per l'accertamento dell'handicap del 08/11/2022, che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della Legge 05.02.1992 n. 104, la situazione di portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3, Legge 104/92), al familiare del richiedente;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/1992;

Considerato che la richiesta prodotta dall'interessato assume la forma di un'autocertificazione nella quale sono state dichiarate: il grado di parentela o affinità, l'assistenza continuativa ed esclusiva e il non ricovero presso strutture Ospedaliere del familiare da assistere;

Richiamato l'art. 3 comma 3 della Legge n. 104/1992, modificata dalla Legge 08.03.2000 n. 53 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il terzo grado, convivente e non convivente, ha diritto a tre giorni di permesso mensile (frazionabili anche ad ore) coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Considerato che la richiesta di che trattasi rientra in tali canoni;

Vista la normativa di riferimento: Legge n. 104/1992, Legge n. 53/2000, D.Lgs. n. 151/2001;

Dato atto che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni prodotte e della normativa vigente, di riconoscere al dipendente in parola i benefici previsti dall'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, per l'assistenza al familiare;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. n. 18/08/2000 n. 267;

### **IL FUNZIONARIO**

Verificato:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità alle leggi, statuto e regolamenti;

esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

### **DETERMINA**

1. di accogliere, per quanto in premessa specificato, l'istanza del dipendente **n. matr. 3137424434**, in servizio presso questa Amministrazione a tempo indeterminato e pieno, pervenuta il 10.11.2022, ed acquisita al n. 24675 di protocollo, intesa ad ottenere, a decorrere dal **15.11.2022**, i benefici previsti dalla Legge n. 104/1992 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

2. di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 consistenti in tre giorni mensili (frazionabili anche in ore per un totale di 18 ore) di permesso retribuito a decorrere dalla data di cui sopra è cenno;

3. che il richiedente è tenuto a comunicare con tempestività, non oltre giorni 30, eventuali notizie ed informazioni che incidano sul mantenimento dei requisiti per fruire del beneficio concesso;

4. di dare atto:

- che i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
- che i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;

5. di dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al Responsabile di Settore di assegnazione del dipendente in questione, per i provvedimenti di conseguenza ed all'interessato per il godimento del permesso retribuito concesso.

Mosciano S.A., li 14/11/2022

**Il Responsabile del Settore  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, lì 14/11/2022**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, lì**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 15/11/2022

**Istruttore Amministrativo  
Valeria Amatucci**