



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Provincia di Teramo

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 115 DEL 15/11/2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021 - 2023 –

L'Anno **duemilaventuno** il giorno **quindici** del mese di **Novembre** alle ore **14:00**, presso la **Sala della Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello Risultano:

Presenti Assenti

1	GALIFFI GIULIANO	Sindaco	X	
2	ROSSI MIRKO	Vice Sindaco	X	
3	LATTANZI LUCA	Assessore		X
4	DI MASSIMANTONIO PIERA	Assessore	X	
5	CORDONE DONATELLA	Assessore	X	

Totali:

4

1

Partecipa alla seduta **il Segretario Generale Francesca De Camillis.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Galiffi Giuliano - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Consiglio comunale n. 17 in data 05.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023, secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 in data 17.03.2021 modificato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 12.07.2021;

Considerato che due dipendenti comunali del settore amministrativo e del settore lavori pubblici hanno presentato domanda di pensionamento, con decorrenza rispettivamente da Gennaio ed Aprile 2022;

Considerato la presenza di concorsi sospesi in seguito all'emergenza sanitaria, ormai obsoleti e non più adeguate alle effettive esigenze degli uffici;

Vista la necessità di integrare, modificandolo, secondo quanto organicamente illustrato nell'Allegato A al presente provvedimento, il vigente Piano triennale del fabbisogno del personale di 2021-2023, prevedendo, in particolare:

- la cancellazione dalla pianta organica dell'assunzione di un Collaboratore Professionale Amministrativo -Tributi B3 Area Finanziaria e la contestuale previsione di reclutamento tramite mobilità / concorso di n. 1 Istruttore Amministrativo – Contabile (cat. C) a tempo indeterminato part-time 30 ore - Area Finanziaria;

- l'assunzione nell'anno 2021/2022 di un Istruttore Direttivo a tempo indeterminato Part-time 25 ore Categoria D Settore Urbanistica, tramite mobilità utilizzando graduatorie definitive di concorsi vigenti ;

- l'assunzione nell'anno 2021 di un Istruttore amministrativo a tempo indeterminato part-time 30 ore Settore amministrativo , tramite scorrimento della graduatoria vigente del Comune di Mosciano Sant'Angelo;

- l'assunzione nell'anno 2022 di un dipendente di categoria B3 operaio specializzato/conducente macchine a tempo pieno e determinato- settore Lavori Pubblici;

- l'aumento di due ore di un dipendente di categoria D1 - settore Lavori Pubblici;

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

Considerato che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni a tempo indeterminato è quella derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, come indicato nella determinazione del Responsabile del settore finanziario n. 65 in data 26.01.2021 è pari a € 1.735.206,82 con un aumento disponibile rispetto alla spesa di personale rendiconto 2019 (€1.458.654,78) di €276.552,04 ;

Considerato che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021 – 2023 l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

A TEMPO INDETERMINATO

Profilo	Risorse annuali
B3 ufficio Tributi	€31.000,00
C1 settore amministrativo-contabile (ufficio tributi) 30 ore	€26.000,00
C1 settore amministrativo 30 ore	€26.000,00
C1 part time 20 ore (ufficio lavori pubblici)	€19.750,00
C1 polizia municipale	€34.500,00
C1 settore amministrativo 30 ore	€26.000,00
D1 settore amministrativo 18 ore	€18.000,00
D1 settore urbanistica 25 ore	€24.000,00
AUMENTO 4 ORE B 1	€3.500,00
AUMENTO 3 ORE B 3	€2.600,00
AUMENTO 2 ORE D 1 (lavori pubblici)	€2.000,00
Cessione di quota di capacità assunzionale di €25.000,00 all'Unione dei comuni Terre del Sole di cui il Comune di Mosciano Sant'Angelo è una partecipata. Delibera di Giunta comunale n.89 del 27.08.2020	€25.000,00
Cessione capacità assunzionale all'Unione dei comuni Terre del Sole di cui il Comune di Mosciano Sant'Angelo è una partecipata. Delibera di Giunta comunale n.26 del 22.02.2019	€22.000,00
Cessione capacità assunzionale all'Unione dei comuni Terre del Sole anno 2021. Delibera di Giunta comunale n.20 del 17.03.2021	€29.000,00
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 258.350,00

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione della previsione di spesa anno 2021 (B) è inferiore alla spesa potenziale massima;

Vista la determinazione del Responsabile del settore finanziario n. 133 in data 16.02.2021 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, ;

Considerato che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28, come indicato nella determinazione del Responsabile del settore finanziario n. 133 in data 16.02.2021 è pari a € 277.989,09;

A TEMPO DETERMINATO

Profilo	Risorse annuali	Decorrenza / Durata
C1 settore urbanistica 18 ore – tempo determinato - gestione delle pratiche di cui all'articolo 119 del D.L. 34/2020, convertito, con modificazioni.	€.16.000,00	Contratto stipulato dal 21/06/2021 al 21/12/2021
C1 settore amministrativo 30 ORE assunto in data 01.02.2021	€.26.000,00	Contratto stipulato dal 01/02/2021 al 30/10/2021
C1 polizia municipale	€.34.500,00	Contratto stipulato dal 20/09/2021 al 31/12/2021
B3 operaio specializzato/conducente macchine - settore Lavori Pubblici	€.31.200,00	2022
CESSIONE ALL'UNIONE DEI COMUNI DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE PER RECLUTAMENTO ASSISTENTI SOCIALI	€.80.000,00	Delibera di Giunta comunale n. 68 del 12.07.2021
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 187.700,00	

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione della previsione di spesa anno 2021 (B) è inferiore alla spesa potenziale massima;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione.

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato

al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021-2023 non si *prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2021-2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale n. 31 in data 16.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive;

Rilevato che, relativamente al presente provvedimento, sarà attivata la procedura di informazione alle RSU aziendali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

DELIBERA

1. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, l'unito piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023;

2. di modificare, per le motivazioni riportate nella premessa, il **piano occupazionale per il triennio 2021-2023**, allegato al presente provvedimento **prevedendo:**

- la cancellazione dalla pianta organica dell'assunzione di un Collaboratore Professionale Amministrativo -Tributi B3 Area Finanziaria e la contestuale previsione di reclutamento tramite mobilità / concorso di n. 1 Istruttore Amministrativo – Contabile (cat. C) a tempo indeterminato part-time 30 ore - Area Finanziaria;

- l'assunzione nell'anno 2021/2022 di un Istruttore Direttivo a tempo indeterminato Part-time 25 ore Categoria D Settore Urbanistica, tramite mobilità utilizzando graduatorie definitive di concorsi vigenti ;

- l'assunzione nell'anno 2021 di un Istruttore amministrativo a tempo indeterminato part-time 30 ore Settore amministrativo , tramite scorrimento della graduatoria vigente del Comune di Mosciano Sant'Angelo;

- l'assunzione nell'anno 2022 di un dipendente di categoria B3 operaio specializzato/conducente macchine a tempo pieno e determinato- settore Lavori Pubblici;

- l'aumento di due ore di un dipendente di categoria D1 - settore Lavori Pubblici;

dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

3.di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

4.di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

5.di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime **Parere Favorevole**.

Note:

Li, 15/11/2021

Il Responsabile del Settore
(Daniele Gaudini)

SETTORE (GESTIONE CONTABILE)-UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile, si esprime **Parere Favorevole**

Note:

Li, 15/11/2021

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Daniele Gaudini)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera che precede;
Ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione;
Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del TUEL;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- di approvare la proposta di delibera che precede.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza del provvedimento;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
(Galiffi Giuliano)

Il Segretario Generale
(Francesca De Camillis)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' stata trasmessa all' albo on - line il 16/11/2021 per essere pubblicata per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/00).
- E' stata trasmessa con elenco n.23986, in data 16.11.2021 ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267/00);

Dalla Residenza Comunale, li 16/11/2021

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- o E' divenuta esecutiva il giorno 15/11/2021, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- o E' stata affissa all'albo pretorio comunale, come previsto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs.n. 267/00, per quindici giorni consecutivi dal 16.11.2021 al _____.

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo
