



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Provincia di Teramo

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 117 DEL 14/10/2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO E RECEPIMENTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2019

L'Anno **duemilaventi** il giorno **quattordici** del mese di **Ottobre** alle ore **13:45**, presso la **Sala della Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello Risultano:

Presenti Assenti

1	GALIFFI GIULIANO	Sindaco	X	
2	LATTANZI LUCA	Vice Sindaco	X	
3	DI MASSIMANTONIO PIERA	Assessore		X
4	CORDONE DONATELLA	Assessore	X	
5	BURRINI ANTONIO	Assessore	X	

Totali:

4

1

Partecipa alla seduta **il Segretario Generale Francesca De Camillis.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Galiffi Giuliano - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che con deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 24.07.2020 è stato approvato la **“MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA E FUNZIONIGRAMMA: APPROVAZIONE MODIFICHE”**;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.83 del 15.06.2019 è stato approvato il **“REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, REVOCA, GRADUAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE”**;
- che la macrostruttura del comune di Mosciano Sant'Angelo prevede n° 5 posizioni organizzative ed in particolare: 1) Settore amministrativo, 2) Settore finanziario, 3) Settore Lavori Pubblici, 4) Settore Urbanistico, 5) Settore Polizia Municipale;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 23/10/2012 è stato approvato il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento Dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

Visto, in particolare, il Titolo III del nuovo CCNL funzioni locali triennio 2016-2018, l'art. 15:

“1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.”

Richiamato il parere dell'ARAN n. 4781 dell'11 luglio 2019, che fornisce indicazioni in merito alla corretta gestione dell'indennità degli incaricati di posizione organizzativa, in particolare illustrando che:

- le eventuali somme, comunque, non utilizzate nel corso dell'anno per erogare la retribuzione di posizione e di risultato, poiché le stesse sono spese a carico del bilancio dell'ente, non possono più rientrare nel fondo dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2019, rappresentando solo economie di bilancio;
- in sede di destinazione delle complessive risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione, devono essere considerate tutte le PO previste dall'ordinamento dell'ente, a prescindere dalle circostanze che le stesse risultino coperte o meno;
- quanto all'interim, la disciplina negoziale non fornisce alcuna nozione specifica delle condizioni legittimanti il conferimento, pertanto in materia occorre fare riferimento alle prassi consolidate presso gli enti;

Richiamati i decreti sindacali di attribuzione ai funzionari dell'ente della titolarità delle varie Posizioni Organizzative;

Viste le valutazioni del personale incaricato di posizioni organizzative anno 2019 rimesse dall'organismo interno di valutazione in data 02.10.2020 prot. n. 17915 allegate alla presente;

Richiamate:

- la delibera nr.125 del 04.10.2019 avente ad oggetto il "Piano degli obiettivi anno 2019";
- il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 firmato in data 06.12.2019 ed in particolare l'art.20 che descrive come calcolare l'indennità di risultato delle posizioni organizzative;

Ritenuto che, sulla scorta della valutazione approntata dall'OIV, e sulla conoscenza dei singoli titolari di posizione organizzativa e dell'operato degli stessi si possa condividere il giudizio espresso dall'Organismo interno di valutazione sull'operato dei titolari di A.P.O. in relazione ai risultati conseguiti nell'anno 2019, e che pertanto possa liquidarsi l'indennità di risultato per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018 e dell'art.20 del CCDI stipulato in data 06.12.2019, ai seguenti dipendenti resp. di P.O.:

- Dr. Gaudini Daniele responsabile per il Settore finanziario;
- Ing. Di Gennaro Angelo Responsabile Settore lavori Pubblici;
- Geom. Claudio Di Pietrantonio Responsabile del Settore Urbanistico;
- Comandante Enio De Benedicis Responsabile del Settore Polizia Municipale;

Rilevato che la presente delibera è sottoscritta dalla dipendente Cristina Di Emidio - Categoria D del settore economico finanziario, in quanto, il responsabile di settore ha obbligo di astenersi dall'adottare atti a cui è personalmente interessato.

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente riportate:

1. di riconoscere, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018 e dell'art.20 del CCDI stipulato in data 06.12.2019, ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, inquadrati nella categoria D, per il periodo di permanenza in carica nell'anno 2019 (Dr. Gaudini Daniele responsabile per il Settore finanziario, Ing. Di Gennaro Angelo Responsabile Settore lavori Pubblici, Geom. Claudio Di Pietrantonio Responsabile del Settore Urbanistico, Comandante

Enio De Benediciti Responsabile del Settore Polizia Municipale) la retribuzione di risultato per l'anno 2019 nella misura stabilita dall'Organismo interno di valutazione come da foglio allegato con i criteri di cui all'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018 e dell'art.20 del CCDI stipulato in data 06.12.2019 ;

2. di demandare al Servizio Personale l'adempimento di tutti gli atti necessari e conseguenti all'adozione del presente provvedimento, per la effettiva liquidazione delle competenze spettanti a ciascun spettanti, avendo cura di pubblicare sul sito istituzionale del comune nel link "Trasparenza" l'ammontare del compenso erogato per la valutazione di risultato di che trattasi
3. di dare atto che, ai sensi della Legge 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Finanziario;
4. di dare comunicazione dell'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 124 del D.Lgs. 267/2000.
5. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del TUEL.

PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Servizio Personale

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime **Parere Favorevole**.

Note:

Li, 09/10/2020

Il Responsabile del Servizio
(Cristina di Emidio)

SETTORE (GESTIONE CONTABILE)-UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile, si esprime **Parere Favorevole**

Note:

Li, 09/10/2020

Il Responsabile dei Servizi Finanziari f.f.
(Cristina Di Emidio)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera che precede;
Ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione;
Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del TUEL;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare, come in effetti approva, la proposta di delibera che precede.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza del provvedimento;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
(Galiffi Giuliano)

Il Segretario Generale
(Francesca De Camillis)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' stata trasmessa all' albo on - line il 16/10/2020 per essere pubblicata per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/00).
- E' stata trasmessa con elenco n. 18980, in data 16/10/2020 ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267/00);

Dalla Residenza Comunale, li 16/10/2020

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- o E' divenuta esecutiva il giorno 14/10/2020, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- o E' stata affissa all'albo pretorio comunale, come previsto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs.n. 267/00, per quindici giorni consecutivi dal 16/10/2020 al _____.

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo
