



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Provincia di Teramo

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 93 DEL 13/07/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA PESATURA DELLE AREE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'Anno **duemilaventitre** il giorno **tredecimi** del mese di **Luglio** alle ore **18:55**, presso la **Sala della Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello Risultano:

Presenti Assenti

| 1 | GALIFFI GIULIANO | Sindaco | X | |
|----------|------------------------|--------------|----------|----------|
| 2 | ROSSI MIRKO | Vice Sindaco | X | |
| 3 | LATTANZI LUCA | Assessore | | X |
| 4 | DI MASSIMANTONIO PIERA | Assessore | X | |
| 5 | CORDONE DONATELLA | Assessore | X | |

Totali:

4

1

Partecipa alla seduta **il Segretario Generale Dr.ssa Raffaella D'Egidio.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Galiffi Giuliano - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso che

- ✓ l'articolo 16 del CCNL 2019-2021 del Comparto delle Funzioni locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione (ex posizioni Organizzative art. 13 del CCNL 2016-2018)
- ✓ Trattasi di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente
- ✓ L'assunzione di tali posizioni comporta:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
 - responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
 - Gli incarichi di EQ possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
- ✓ Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- ✓ L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, **sulla base della graduazione** di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.
- ✓ Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

- ✓ A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Dato atto

- ✓ che il Comune di Mosciano con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15/06/2019 ha approvato il regolamento per il conferimento, la revoca la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;
- ✓ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 01/03/2019 erano state approvate delle modifiche alla Macrostruttura organizzativa e al Funzionigramma dell'ente, istituendo le seguenti 5 posizioni organizzative:
 - Area Amministrativa;
 - Area finanziaria;
 - Area tecnica 1;
 - Area Tecnica 2
 - Area vigilanza
- ✓ Che le posizioni venivano successivamente pesate a norma del regolamento citato, ed attribuite al personale dipendente in possesso dei titoli idonei con decreti del sindaco;
- ✓ Che con successiva deliberazione di Giunta n. 80 del 24.07.2020 si provvedeva ad approvare alcune modifiche al Funzionigramma senza però revocare, rigraduare, valutare e riassegnare le Posizioni Organizzative;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 06/07/2023 avente ad oggetto la revisione della macrostruttura dell'Ente con ridefinizione delle aree, delle competenze e del funzionigramma dei Servizi e degli Uffici assegnati alle varie Aree;

Preso atto che la riclassificazione del personale in base al Nuovo Contratto Collettivo opera automaticamente per effetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022,

Dato atto

- ✓ che per effetto della riorganizzazione di cui alla delibera sopra richiamata risultano istituite le seguenti posizioni di lavoro di elevata qualificazione:

| |
|---------------------------------------------------------------------------------|
| AREA 1 - SERVIZI DI COMUNITA' E FINANZIARI |
| AREA 2 - PATRIMONIO / AMBIENTE / PROTEZIONE CIVILE |
| AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO / VIABILITA' / IMPIANTI SPORTIVI/ Cimiteri |
| AREA 4 VIGILANZA E SERVIZI GOVERNATIVI |

- ✓ Che con deliberazione dui Giunta Comunale n. 91 del 06/07/2023, con oggetto "*Individuazione risorse decentrate per l'anno 2023 –Indirizzi al responsabile del settore Risorse finanziarie*", sulla scorta delle previsioni di bilancio, è stata rideterminata in €73.000,00 la consistenza del fondo destinato a remunerare le posizioni di lavoro di E.Q., da cui sottrarre il 22% da riservare all'indennità di posizione, con disponibilità di € 56.940,00 da destinarsi alle indennità di posizione delle E.Q. medesime;
- ✓ il Segretario Generale, ha provveduto ad effettuare la nuova pesatura delle su elencate posizioni di Elevata Qualificazione che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere ad approvare la proposta di nuova pesatura;

Richiamate

- ✓ la deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 29.05.2023 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP;
- ✓ la deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 29.05.2023 di approvazione del bilancio di Previsione 2023/2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell' art. 49 comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267, del 18/08/2000, competente a norma del Funzionigramma vigente;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono effetti diretti e/o indiretti sulla situazione economico/patrimoniale/finanziaria dell'ente e pertanto, ai sensi dell' art. 49 comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267, del 18/08/2000, non occorre acquisire il parere di regolarità contabile;

CON votazione favorevole unanime;

DELIBERA

1. Per quanto in premessa esposto, di approvare la proposta di pesatura e graduazione dei n. 4 Incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente, ai sensi dell'articolo 16 del CCNL 2019-2021 del Comparto delle Funzioni locali, rimesse dal Segretario Generale e allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e che sinteticamente prevede:

| Incarichi di Elevata Qualificazione | Punteggio pesatura | Indennità di posizione |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|
| Area 1 - Servizi Di Comunità e Finanziari | 515 | € 15.670,65 |
| Area 2 - Patrimonio / Ambiente / Protezione Civile | 383 | € 12.904,14 |
| Area 3 Governo Del Territorio / Viabilità/ Impianti Sportivi/ Cimiteri | 512 | € 15.607,78 |
| Area 4 Vigilanza E Servizi Governativi | 376 | € 12.757,53 |

2. Di dare atto che la nuova pesatura delle aree di Elevata Qualificazione e la relativa indennità di posizione decorre dalla riformulazione/integrazione degli incarichi che il Sindaco con proprio Decreto provvederà a conferire;
3. . Di demandare agli uffici la presente per gli adempimenti consequenziali;
4. Di inoltrare al Nucleo di Valutazione il presente atto. 5.

Di dichiarare la presente, con separata unanime votazione, ed avente carattere d'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza di implementare la nuova macrostruttura.

PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Segretario Generale

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime **Parere Favorevole**.

Note:

Li, 13/07/2023

Il Segretario Generale
(Raffaella D'Egidio)

Si dà atto che il Vicesindaco Rossi Mirko e l'Assessore Cordone Donatella sono presenti da remoto con collegamento informatico audio-video.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera che precede;

Ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione;

Acquisito il solo parere tecnico di cui all'art. 49 del TUEL;

Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare, come in effetti approva, la proposta di delibera che precede.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza del provvedimento;

Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
(Galiffi Giuliano)

Il Segretario Generale
(Dr.ssa Raffaella D'Egidio)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' stata trasmessa all' albo on - line il 19/07/2023 per essere pubblicata per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/00).
- E' stata trasmessa con elenco n.16215, in data 19/07/2023 ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267/00);

Dalla Residenza Comunale, li 19/07/2023

L'istruttore Amministrativo
Valeria Amatucci

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- o E' divenuta esecutiva il giorno 13/07/2023, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- o E' stata affissa all'albo pretorio comunale, come previsto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs.n. 267/00, per quindici giorni consecutivi dal 19/07/2023 al _____.

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'istruttore Amministrativo
Valeria Amatucci
