



# COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- Provincia di Teramo -

Prot. n. 21190 del 24.09.2022

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2019 -2021 – PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Gli istituti previsti sono regolati dal contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2019-2021 approvato il 06.12.2019 e confermato per l'anno 2022;

Considerato che con determina n.400 del 01.06.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 08.06.2022 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 in data 15.06.2022 avente ad oggetto: “Stipula del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 in data 14.10.2020 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE”;

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>23.09.2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019 – 2021 –proroga contratto per l'anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	parte pubblica Francesca De Camillis Angelo Di Gennaro Enio Di Benedictis Daniele Gaudini Lodovico Emilio Serranò  Sindacati Pancrazio Cordone Cgil Andrea Salvi Cisl  RSU Ermando Mattiucci Angela Sottanella Domenico Ruggieri Arnaldo Di Sante
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE DELL COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO - TRIENNIO 2019 – 2021 (prorogato per l'anno 2022)
---	---

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 08.06.2022 prot. n. 11811 sulla costituzione del fondo.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Delibera di Giunta Comunale n° 166 / 2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 08.06.2022 avente ad oggetto: "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa";</li> <li>- la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 in data 15.06.2022 avente ad oggetto: "Stipula del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022";</li> <li>- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 in data 14.10.2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE";</li> <li>- determina n.400 del 01.06.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;</li> </ul>

### **Contratto Collettivo decentrato parte economica**

### **Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse come da ipotesi siglata in sede di riunione di commissione decentrata in data 23.09.2022.**

Il riparto delle risorse decentrate anno 2022 approvato con determina n.400 del 01.06.2022 prevede:

- 1) la conferma degli istituti contrattuali degli anni precedenti previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Mosciano S.A.;
- 2) le progressioni orizzontali del personale dipendente come da direttive della delibera di Giunta Comunale n.54 del 08.06.2022 e con i criteri del regolamento approvato dalla delibera di G.C. n. 118 del 14.10.2020;
- 3) Approvazione del contratto anno 2022 confermando lo stesso testo del contratto 2019-2021, in attesa del nuovo contratto decentrato integrativo nazionale come da deliberazione di Giunta

Comunale n. 56 in data 15.06.2022 avente ad oggetto: “Stipula del contratto integrativo decentrato per l’anno 2022”;

Le somme utilizzate per le progressioni orizzontali sono detratti dalla produttività individuale e collettiva.

	<b>TOTALE FONDO RISORSE DISPONIBILI (Risorse Stabili)</b>	<b>€ 151.916,67</b>
RIS. STAB.	<b>Progressioni orizzontali dell'anno</b>	<b>€ 60.481,53</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità di Comparto</b>	<b>€ 16.131,10</b>
RIS. STAB.	<b>Produttività e miglioramento servizi individuale</b> Art. 68 e 69 lett.a ( 60 % )	<b>€ 20.262,11</b>
RIS. STAB.	<b>Produttività e miglioramento servizi collettiva</b> Art. 68 e 69 lett.a ( 40 % )	<b>€ 13.508,07</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità condizioni di lavoro ( € 1,50 al giorno )</b> Art. 70-bis (comma 1 lett.a) b) c)	<b>€ 3.492,00</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità di Funzione</b> Art. 56 sexies ( Vigili )	<b>€ 2.000,00</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità di Servizio Esterno ( € 1,50 al giorno )</b> Art. 56 quinquies ( Vigili )	<b>€ 2.288,00</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità per specifiche responsabilità dell'anno</b>	
	Art. 70-quinquies ( comma 1 )	<b>€ 11.400,00</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità per specifiche responsabilità dell'anno</b>	
	Art. 70-quinquies-comma 2 lett. a e d	<b>€ 850,00</b>
	<b>Indennità di turno dell'anno</b> Art. 68 - comma 2 lett. D	<b>€ 10.800,00</b>
RIS. STAB.	<b>Indennità di reperibilità dell'anno</b> Art.68 – comma 2 lett. d	<b>€ 1.900,00</b>
RIS. STAB.	<b>Eventuale Progressione Orizzontale</b>	<b>€ 8.803,86</b>
RIS. VAR.	INCENTIVI ART.1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018 IMU E TARI	<b>€ 10.000,00</b>
RIS. VAR.	<b>Incentivi ex art.113 D.Lgs 50/2016</b>	<b>€ 278.088,69</b>
	<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 6.261,00</b>

Si fa presente che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 31.12.2012 ).

**Il responsabile del servizio finanziario**  
**Daniele Gaudini**